



Inštitút pre výskum práce a rodiny
Institute for Labour and Family Research

Výročná správa

Inštitútu pre výskum práce a rodiny

za rok 2011

Bratislava, marec 2012

Identifikácia organizácie

Názov organizácie: Inštitút pre výskum práce a rodiny (ďalej „IVPR“)

Sídlo: Bratislava, Župné námestie 5-6, 812 41 Bratislava

Rezort/zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Kontakt: tel: 02/20 441 401, fax: 02/20 441 215, ivpr@ivpr.gov.sk; www.ivpr.gov.sk

Forma hospodárenia: štátna príspevková organizácia MPSVR SR

Riaditeľka: doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Zástupkyňa riaditeľky: PhDr. Silvia Porubánová

Hlavné činnosti: výskum v oblasti politiky zamestnanosti a trhu práce, ochrany práce, mzdovej politiky, sociálnej ochrany, rodinnej politiky a rovnakého zaobchádzania; expertízna činnosť pri príprave zásadných strategicko-koncepčných dokumentov a legislatívnych úloh zriaďovateľa a iných inštitúcií pôsobiacich v oblasti sociálnej politiky; komparatívny výskum v oblasti štandardizovaných medzinárodných ukazovateľov sociálnych systémov z hľadiska základného vecného zamerania činnosti organizácie; organizácia odborných podujatí, ktorých obsah a ciele zodpovedajú základnému poslaniu organizácie. V rámci ďalšej činnosti monitoring kolektívnych pracovných vzťahov, pracovných podmienok a podnikovej reštrukturalizácie v rámci Národného centra EIRO, EWCO a ERM; účasť v medzinárodných projektových sieťach a tímoch zameraných na aktuálne otázky pracovnej migrácie, európskej politiky zdravotného postihnutia, dlhodobej starostlivosti o odkázané osoby, rodinnej politiky a politiky rodovej rovnosti.

Okrem uvedených činností vykonáva IVPR aj dokumentačnú a informačnú činnosť na podporu vedecko-výskumnej a práce vlastných zamestnancov/kýň a pre potreby širšej odbornej verejnosti v rámci Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO).

1. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Inštitút pre výskum práce a rodiny (IVPR) bol zriadený dňom 1. septembra 2003 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky so súhlasom ministra financií (list k č. 2603/2003-KM zo dňa 5. augusta 2003) ako štátna príspevková organizácia výskumu a vývoja s pôsobnosťou v rámci Slovenskej republiky. Je nástupníckou organizáciou Výskumného ústavu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej VÚPSVR), Medzinárodného strediska pre štúdium rodiny (ďalej MSSR) a Výskumného a vzdelávacieho ústavu bezpečnosti práce (ďalej VVÚBP).

Hlavným poslaním IVPR v roku 2011 bolo realizáciou vedecko-výskumnej a inej expertíznej činnosti prispievať k prehľbovaniu a rozširovaniu poznatkov v diverzifikovaných agendách sociálnej sféry slúžiacich predovšetkým ako podklady pre prijímanie rozhodnutí zriaďovateľa v strategicko-koncepčnej a legislatívnej oblasti a k napĺňaniu jeho priorít v súlade s jednotlivými programovými dokumentmi. Súčasťou tohto poslania sa stále významnejšie a intenzívnejšie stáva účasť v medzinárodných európskych expertných sieťach (napr. ANED, INTERLINKS, NETWORK, Eurocares, European Alliance for Families, European Institute for Gender Equality) monitorujúcich napĺňanie cieľov európskeho sociálneho modelu vo vybraných agendách v rámci Otvorenej metódy koordinácie. Všetky poznatky boli v sledovanom období spracovávané a interpretované v súlade s medzinárodnými záväzkami Slovenska najmä vo vzťahu k OSN, Európskej únii, Rade Európy, OECD, ILO a MMF.

Rámcový obsah činnosti IVPR je zadefinovaný v jeho zakladajúcich dokumentoch, osobitne v Zriaďovacej listine a v Štatúte. V súlade s týmito dokumentmi boli v roku 2011 realizované aj jednotlivé výskumné projekty IVPR, a to ako v rámci kontraktu so zriaďovateľom na rok 2011, tak v rámci iných grantových schém (bližšie špecifikované v rámci prehľadu výskumnej činnosti).

Odborné expertízy zamestnancov/kýň IVPR sa nepresadzovali len cez výskumné tímy v rámci kontrahovaných výskumných projektov (kde bol IVPR hlavným riešiteľom alebo partnerom projektu), ale aj prostredníctvom jednotlivých zamestnancov/kýň IVPR angažovaných v rozličných vedecko-výskumných projektoch a expertíznych skupinách mimo samotného IVPR, či v rámci univerzitnej pedagogickej činnosti a rôznorodých publikačných aktivít.

V rámci svojej činnosti a prostredníctvom Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (ďalej DISSO-a) realizoval IVPR v roku 2011 aj vydavateľskú a edičnú činnosť, dokumentačnú, rešeršnú, knižničnú a informačnú činnosť v oblasti práce, sociálnych vecí a rodiny.

2. Činnosť organizácie

2.1 Výskumná činnosť

2.1.1 Výskumná činnosť v rámci hlavnej činnosti (kontraktu so zriaďovateľom)

V tabuľke je uvedený prehľad výskumných úloh/projektov realizovaných na základe kontraktu s MPSVR SR na rok 2011.

Tab1: Zoznam výskumných projektov riešených v rámci kontraktu na rok 2011

Č. VP	Názov VP	Personálne zdroje v čm	Náklady v tis. €
1.	Vyčíslenie alternatívnej hranice životného minima na základe metódy „nákladov na základné potreby“ s využitím databázy údajov zo štatistiky rodinných účtov 2010	7	17 171
2.	Analyzovanie príjmových charakteristík v 1. a 2. decile príjmového rozdelenia obyvateľstva/domácností SR na základe údajov EU SILC 2010	7	17 171
3.	Analýza longitudinálnej databázy EU SILC 2005-2008	8	19 624
4.	Udržateľnosť náhradného prostredia (z aspektu problematiky osamostatňovania sa mladých dospelých, udržateľnosti personálneho zabezpečenia výkonu súdnych rozhodnutí v organizačných zložkách DeD – profesionálnych rodinách a udržateľnosti náhradného rodinného prostredia)	9	22 077
5.	Prekážky zapájania akreditovaných subjektov do opatrení sociálnoprávnej ochrany	4	9 812
6.	Pripravenosť miestnej samosprávy na prijatie/prebratie kompetencií v oblasti hmotnej núdze	17	41 701
7.	Identifikácia inflexného bodu zmeny spotrebiteľského správania	4	9 812
8.	Výskumné úlohy vyplývajúce z Národného akčného plánu na prevenciu a elimináciu násillia páchaného na ženách na roky 2009 – 2012: 8.1 Správa o stave násillia páchaného na ženách za rok 2010 8.2 Správa z monitoringu médií a reklamy z hľadiska prevencie násillia páchaného na ženách a podpory rodovej rovnosti za rok 2010 8.3 Monitoring sociálnych a podporných služieb poskytovaných ženám a deťom zažívajúcich násillie	16	39 248

9.	Výskumné úlohy vyplývajúce z Národného akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2010-2013:		
	9.1 Príprava podkladov k Súhrnnej správe o stave rodovej rovnosti na Slovensku 2011	2	4 906
	9.2 Výskum dočasných vyrovnávacích opatrení na odstránenie diskriminácie žien	7	17 171
	9.3 Metodika výkonu inšpekcie práce v oblasti rodovej rovnosti	12	29 436
10.	Súťaž Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	6	14 718
11.	Monitoring implementácie zákona o sociálnych službách v obciach a vyšších územných celkoch	7	17 171
12.	Vzdelávanie a príprava pre trh práce	15	36 795
13.	Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	15	36 795
14.	Aplikačná prax agentúrneho zamestnávania v SR	16	39 248
15.	Neštátne služby zamestnanosti na trhu práce SR	17	41 701
16.	Kvalifikačné nároky zelenej zamestnanosti v kontexte trhu práce SR	15	36 795
17.	Kvalita pracovných miest I. etapa: Politiky trhu práce na podporu kvality pracovných miest	12	29 436
18.	Koordinácia verejne financovaného výskumu BOZP	4	9 812
19.	Odborná spôsobilosť osôb v oblasti bezpečnosti prevádzky vybraných pracovných prostriedkov	6	14 718
20.	Špecifické formy výkonu inšpekcie práce	6	14 718
21.	Posúdenie ochranných vlastností prostriedkov individuálnej ochrany počas ich prevádzkového používania	11	26 983
22.	Uplatňovanie smernice EK o pracovnom čase v podmienkach SR	7	17 171

Krátke anotácie realizovaných výskumných úloh sú uvedené v prílohe č. 1. Jednotlivé úlohy boli odovzdávané v súlade s pravidlami dohodnutými v kontrakte s tým, že pri vybraných úlohách IVPR zorganizoval verejnú diskusiu (workshop v rámci série Pondelkových rozhovorov k vybraným otázkam sociálnej politiky) k získaným výsledkom za účasti riešiteľov, zadávateľov a zástupcov iných odborných inštitúcií.

2.1.2 Výskumná činnosť mimo hlavnej činnosti

Výskumné projekty realizované mimo kontraktu so zriaďovateľom na rok 2011 a mimo hlavnej činnosti uvádza nasledovný prehľad.

INTERLINKS (Health systems and long-term care for older people in Europe – Modelling the INTERfaces and LINKS between prevention, rehabilitation, quality of services and informal care)

Projekt financovaný v rámci 7. rámcového programu EÚ, spolufinancovaný z národných zdrojov prostredníctvom APVV.

NETWORK

Projekt financovaný Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok so sídlom v Dubline, obsahuje časti EWCO (monitoring pracovných podmienok), EIRO (monitoring kolektívnych pracovných vzťahov), ERM (monitoring reštrukturalizácie zamestnávateľských subjektov).

ANED (Academic Network of European Disability Experts)

Výskumný projekt financovaný Human European Consultancy (Holandsko, Utrecht) v rámci grantovej schémy Progress.

FAMO

Výskumný projekt financovaný v rámci programu cezhraničnej spolupráce Slovensko-Rakúsko.

PROSPEKT

Výskumný projekt financovaný v rámci programu cezhraničnej spolupráce Slovensko-Rakúsko.

Krátke anotácie výskumných projektov realizovaných mimo hlavnej činnosti v rámci mimorozpočtových zdrojov sú uvedené v prílohe č. 2.

2.2 Expertízna činnosť

2.2.1 Expertízna činnosť vo vzťahu k zriaďovateľovi

- Rada vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (Výbor pre seniorov, Výbor pre osoby so zdravotným postihnutím, Výbor pre rodovú rovnosť)
- Riadiaci výbor pre vecnú problematiku Národného projektu Inštitút rodovej rovnosti
- Odborné pracovné skupiny pre prípravu zámeru právnej úpravy o sociálne vylúčených spoločenských skupinách
- Komisia pre riadenie a koordináciu prác súvisiacich s Informačným systémom o cene práce
- Medzirezortná pracovná skupina k rekonštrukcii životného minima zriadená pri MPSVR SR
- Pracovná skupina pre vzdelávanie pracovníkov v rezorte práce, sociálnych vecí a rodiny zriadená pri MPSVR SR
- Komisia na vykonanie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ pri MPSVR SR
- Koordináčny výbor pre BOZP
- Národná informačná sieť BOZP
- Kolégium podpredsedu vlády a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny pre oblasť práce

2.2.2 Ďalšia expertízna činnosť formu aktívneho členstva

- Rada riaditeľov Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni
- Pracovná skupina Európskej komisie MISSOC
- Expertná sieť EGGSI (Network of Experts in Gender Equality, Social Inclusion, Health and Long term Care)
- Expertná sieť Centre for Social Policy, University of Antwerp, Belgicko (medzinárodný komparatívny výskum podporený EK so zameraním na vývoj garancie minimálneho príjmu)
- Akademická sieť európskych expertov/tiek v oblasti zdravotného postihnutia (Academic Network of European Disability Experts, ANED)
- Rada Štátneho programu VaV Aktuálne otázky rozvoja spoločnosti
- Vedecká rada VÚPSV v Prahe
- Odborová komisia PhD programu MTF STU v Trnave v odbore Integrovaná bezpečnosť

- Európska komisia v oblasti zamestnanosti a sociálnej politiky v rámci Slovenskej terminologickej siete
- Predsedníctvo Slovenskej sociologickej spoločnosti SAV
- Predsedníctvo Prípravného výboru súťaže Gypsy Spirit
- Členstvo v Poradnom výbore Aliancie civilizácií MZV SR
- Komisia MK SR pre kultúru znevýhodnených skupín obyvateľstva
- Hodnotiaca komisia programu Solidarita a riadenie migračných tokov MV SR
- Prípravný výbor pre tvorbu migračnej siete (MV SR)
- Redakčná rada časopisu Bezpečná práca
- Výbor Asociácie pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu pred požiarmi
- Medzirezortná pracovná skupina ku zvýšeniu kvality štatistiky Rodinných účtov zriadená pri Štatistickom úrade SR
- Pracovná skupina MPSVR SR a MŠVVŠ SR pre program medzinárodného hodnotenia dospelých (PIAAC)
- Redakčná rada časopisu MŠ SR Mládež a spoločnosť
- Spolupráca s mimovládnu organizáciou Centrum pre výskum etnicity a kultúry

2.3 Spolupráca so zahraničnými inštitúciami

- Childwatch (IVPR ako kľúčový partner celosvetovej siete výskumu detstva)
- European Centre for Social Welfare Policy and Research vo Viedni (Kvetoslava Repková ako členka Rady riaditeľov a národná kontaktná osoba)
- European Foundation for Improving of Living and Working Conditions (IVPR ako Národné monitorovacie centrum v oblasti pracovných podmienok, kolektívnych pracovných vzťahov a podnikovej reštrukturalizácie pre potreby Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok so sídlom v Dubline)
- Eurocarers (IVPR ako člen európskej nezávislej inštitúcie podporujúcej presadzovanie práv neformálne opatrujúcich osôb)
- Centre for Social Policy, University of Antwerp, Belgicko (Daniel Gerbery ako národný expert)

- Centre for European Social Research, University of Mannheim, Nemecko (Daniel Gerbery ako národný expert)
- Výskumný ústav práce a sociálnych vecí v Prahe (Kvetoslava Repková ako členka Vedeckej rady VÚPSV)
- MISSOC (Rastislav Bednárík ako národný korešpondent Európskej komisie), členstvo v Luxembourg Income Study
- European Institute for Gender Equality (Silvia Porubánová ako zástupkyňa Slovenska v pozícii členky Expertého fóra)

2.4 Publikačná činnosť

Okrem záverečných výskumných správ súvisiacich s ukončením jednotlivých výskumných projektov podľa kontraktu so zriaďovateľom, resp. výskumných projektov v rámci iných grantových schém, publikovali zamestnanci/kyne IVPR aj ďalšie diela, spracovali vedecké a odborné monografie, príspevky do recenzovaných vedeckých domácich i zahraničných zborníkov a časopisov, či do odborno-popularizačných časopisov. Pre potreby európskych projektov (najmä ANED, INTERLINKS, NETWORK), ale aj bilaterálnych medzinárodných projektov (FAMO, PROSPEKT) spracovali viaceré tématické národné správy, vždy so zameraním na predmet výskumu relevantný pre daný projekt a etapu vprojekte.

V roku 2011 vydal IVPR šesť čísel *bulletinu Rodina a práca*, ktorý je monotematicky venovaný aktuálnym výskumným a sociálno-politickým témam. Konkrétne šlo o otázky sociálneho bývania, pracovného času, prechodu zo školy na trh práce, rodovej dimenzie vo výskume, pracovnej migrácie a odbornej spôsobilosti osôb v oblasti bezpečnosti prevádzky vybraných pracovných prostriedkov. V rámci projektu INTERLINKS sa pokračovalo v sérii vydaní *Policy brief*, obohatených dvomi popularizačnými materiálmi o formách dlhodobej starostlivosti o starších ľudí pre potreby odborníkov a najširšej verejnosti.

Prostredníctvom bulletinu pokračovala spolupráca s online knižnicou periodík Central and Eastern European Online Library (CEEOL, sídlo vo Frankfurte) a s oddelením pre poznatkovú koordináciu a manažment informačnej podpory Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni, kam boli pravidelne distribuované bibliografické záznamy a plné texty bulletinu vo formáte pdf.

Prehľadné vecné a kvantifikačné spracovanie publikačnej činnosti zamestnancov/kýň IVPR, vrátane názvov jednotlivých vydaní bulletinu Rodina a práca, uvádzame v prílohe č. 3.

2.5 Organizácia domácich i zahraničných stretnutí (kongresov, konferencií, seminárov, workshopov) a účasť na domácich i zahraničných stretnutiach

Rok 2011 bol pomerne bohatý na organizovanie rozličných vedecko-výskumných a iných odborných podujatí. IVPR ich organizačne zastrešoval prevažne cez svoju tradičnú komunikačnú platformu, ktorou je cyklus *Pondelových rozhovorov* k vybraným otázkam sociálnej politiky a výskumu. Uvádzame prehľad vedecko-výskumných a iných odborných stretnutí organizovaných IVPR v roku 2011:

- 31.1.2011: Pondelkové rozhovory na tému „Výzvy a očakávania Európskeho roku dobrovoľníckych činností podporujúcich aktívne občianstvo“ (2011)
- 7.3.2011: Pondelkové rozhovory na tému „Prieskum postojov zamestnávateľov a zamestnancov k BOZP na Slovensku“
- 11.3.2011: medzinárodný vedecký seminár „The Political Economy of OECD Population Ageing“ s Dr. Pietrom Vanhuysse z Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni
- 11.4.2011: Pondelkové rozhovory na tému „Stratégia 2020 – „ozeleňovanie“ ekonomiky a trhu práce z pohľadu Slovenska“
- 19.4. 2011: organizovanie „Verejného odpočtu IVPR za rok 2010“
- 23.5.2011: Pondelkové rozhovory na tému „Štatistický monitoring podnikania mužov a žien – SR a EÚ“
- 6.6.2011: Pondelkové rozhovory na tému „Nové ponuky grantových schém – budovanie kapacít“ (v rámci interného vzdelávania zamestnancov/kýň)
- 27.6.2011: Pondelkové rozhovory na tému „Aktuálne otázky v podpore sociálneho bývania“
- 3.8.2011: medzinárodné diskusné stretnutie „Inclusion of pupils and students with disabilities in Slovakia schools“ s Patriacia J. Peterson z Northern Arizona University

- 20.9.2011: Medzinárodné Pondelkové rozhovory na tému „Cezhraničná migrácia a spolupráca v kontexte ekonomickej recesie a ukončenia prechodných období“ organizované v rámci projektu FAMO
- 8.11.2011: Pojazdná vedecká kaviareň „Ľudia v integrovanej dlhodobej starostlivosti o starších ľuďoch“ organizovaná v rámci Európskeho týždňa vedy a techniky 2011 a Týždňa vedy a techniky na Slovensku 2011
- 9.11.2011: Pondelkové rozhovory na tému „Rodová dimenzia vo vede“ organizované v rámci Európskeho týždňa vedy a techniky 2011 a Týždňa vedy a techniky na Slovensku 2011

Začiatkom roka 2011 IVPR pokračoval v novovytvorenej tradícii spolupráce s Európskym centrom pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni formou organizácie medzinárodného vedeckého seminára *The Political Economy of OECD Population Ageing* s Dr. Pietrom Vanhuysse. Podujatie bolo organizované v spolupráci s Ekonomickým ústavom SAV.

Z bilaterálneho hľadiska bol opätovne zaujímavým a podnetným vedecký seminár *Cezhraničná migrácia a spolupráca v kontexte ekonomickej recesie a ukončenia prechodných období* organizovaný v rámci rakúsko-slovenského projektu FAMO.

Osobitnú pozornosť venoval IVPR v roku 2011 zapojeniu sa do aktivít *Európskeho roka dobrovoľníckych aktivít podporujúcich aktívne občianstvo 2011*. Za účasti zástupkyne IUVENTY ako koordinačného orgánu ER 2011 na Slovensku sme zorganizovali už v januári 2011 Pondelkové rozhovory k základným výzvam a očakávaniam v tejto oblasti. V rámci projektu INTERLINKS sme vydali v júni 2011 Policy brief k problematike dobrovoľníctva v dlhodobej starostlivosti o starších ľuďoch. Následne ku koncu roka sme v rámci realizácie podujatí pri príležitosti Európskeho týždňa vedy a techniky 2011 a Týždňa vedy a techniky na Slovensku 2011 zorganizovali pojazdnú vedeckú kaviareň o dobrovoľníctve v dlhodobej starostlivosti. Tento nový popularizačný formát sa stretol medzi zúčastnenými aktérmi s veľkým ohlasom.

Zamestnanci/kyne IVPR sa v roku 2011 aktívne zúčastnili viacerých zahraničných i domácich konferencií či iných odborných podujatí. Prehľadné vecné a kvantifikačné spracovanie organizovaných aktivít a účasti na vedecko-výskumných a iných odborných podujatiach je uvedené v prílohe č. 4.

2.6 Pedagogická činnosť

Vybraní zamestnanci/kyne IVPR pôsobili v roku 2011 ako:

- externí vysokoškolskí učitelia/ľky (FF UK, PdF UK, FF PU v Prešove, Ústav aplikovanej psychológie, FSEV UK, UKF v Nitre, Ústav verejnej politiky FSEV UK, Fakulta podnikového manažmentu EU Bratislava, súkromná VŠ v Sládkovičove, Dubnický technologický inštitút – súkromná vysoká škola, FM UK v Bratislave),
- konzultanti/ťky, školitelia/ľky a oponenti/ťky záverečných bakalárskych, magisterských a doktorandských prác,
- lektori/rky Centra vzdelávania MPSVR SR v odbornej príprave inšpektorov práce,
- členovia/ky vedeckých rád (odborová komisia PhD v odbore Integrovaná bezpečnosť na MTF STU v Trnave, VÚPSV v Prahe)
- konzultanti/ťky v rámci študijných pobytov, stáží a praxí domácich i zahraničných študentov/tiek.

2.7 Pôsobenie v médiách (denná tlač, televízia, rozhlas)

Zamestnanci/kyne IVPR vykazovali v roku 2011 bohatú vedecko-popularizačnú činnosť (články v printových médiách, pôsobenie v rozhlase a televízii). V prílohe č. 5 je prehľadne tematicky spracovaný a kvantifikovaný tento typ činnosti.

2.8 Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO-a)

Od začiatku roka 2011 k 31.12.2011 DISSO zabezpečovalo tieto činnosti:

- Akvizícia, vyhľadávanie publikácií relevantných k témam výskumných projektov Inštitútu pre výskum práce a rodiny
- Nákup literatúry, štatistických dokumentov, výskumných prác, periodík, dokumentov na CD

- Vedenie príručnej agendy objednávok a faktúr za periodiká, štatistické a knižné publikácie
- Vedenie prírastkového zoznamu kníh (knihy, brožúry, výskumné práce, audiovizuálne dokumenty) a vedenie prírastkového zoznamu štatistických publikácií
- Tvorba knižničnej databázy v programe PROFLIB M 21
- Anotované záznamy dokumentov, slovenských i zahraničných
- V súčasnom období fond DISSO obsahuje 15249 kníh a 2352 výskumných prác. V knižničnej databáze sa tiež nachádza 18351 záznamov článkov z periodík a 51 záznamov audiovizuálnych dokumentov a dokumentov na CD
- Za rok 2011 vo fonde knižnice pribudlo 110 kníh, 33 výskumných prác, 370 záznamov článkov z odborných periodík
- Vedenie evidencie došlých periodík a štatistických materiálov
- Výpožičné služby pre interných aj externých používateľov – evidencia, prolongácia a telefonické a písomné urgencie výpožičiek, vedenie výpožičných kariet čitateľov v programe PROFLIB
- Rešeršné služby pre interných aj externých používateľov v systéme Wisis - Proflib
- Reprografické služby pre pracovníkov IVPR aj externých používateľov DISSO
- Vedenie študovne, konzultácie s používateľmi ohľadne výberu literatúry a knižnično-informačných služieb
- Skladové práce – prírastkové stavanie knižničného fondu
- Viazanie dokumentov hrebeňovou a tepelnou väzbou, tlačové práce
- Distribúcia povinných výtlačkov publikácií vydaných IVPR a bulletinu Rodina a práca
- Spolupráca s online knižnicou periodík Central and Eastern European Online Library (CE-EOL, sídlo vo Frankfurte), práca v programe DiBiDo (Digital Bibliographic Document Archive), distribúcia bibliografických záznamov a plných textov bulletinu Rodina a práca vo formáte pdf, za rok 2011 6 čísel bulletinu
- Tvorba a distribúcia Informačného spravodajcu DISSO, ktorý obsahuje prírastky knižničného fondu DISSO a novinky z edičných plánov vydavateľstiev, v roku 2011 dve čísla, každé za polrok
- Spolupráca na aktualizácii zoznamu výskumných prác Inštitútu pre výskum práce a rodiny na stránke www.ivpr.gov.sk
- Priebežné odstraňovanie záznamov vyradených publikácií z knižničného informačného systému
- Zasielanie informácií o novinkách v knižničnom fonde DISSO spolupracovníkom
- Príprava a realizácia úprav na internetovej stránke DISSO a IVPR pre účely aktualizácie stránok

3. Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR - rozpočet organizácie

V súlade s uznesením vlády SR č. 667 zo dňa 6.10.2010 k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2011 až 2013 MPSVR SR listom č. 209/11 - I/81 zo dňa 5.1.2011 oznámilo rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2011 a výšku rozpočtovaných prostriedkov v kategórii bežné výdavky v sume 564 299,- € (príspevok na činnosť). Súčasne bol určený záväzný ukazovateľ v kategórii 610 – Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške 270 720,- €.

Rozpočtovým opatrením zo 6.9.2011 (č. 19008/2011-I/81) bol limit výdavkov znížený o 35 000,- €. Ďalším rozpočtovým opatrením MPSVR SR (list č. 27415/2011-I/81) z 29.12.2011 bol znížený o 5 000,- €. Príspevok zriaďovateľa na činnosť v roku 2011 po úpravách dosiahol **524 299,- €**, limit mzdových prostriedkov predstavoval sumu 270 720,- €.

Ďalším zdrojom príjmov IVPR boli príjmy z vlastných aktivít a príjmy z poskytovania služieb v Dokumentačnom a informačnom stredisku sociálnej ochrany /DISSO/ - predaja publikácií.

Tab: Prehľad celkových príjmov IVPR za rok 2011

Zdroj	Položka	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2011
111	312 001	Bežný transfer zo ŠR	564 299,-	524 299,-	524 299,-
45	223 001	Predaj služieb	136 200,-	107 522,-	112 276,86
45	292 012	Z dobropisov	-	350,-	326,82
45	292 021	Z kurzových rozdielov			29,03
45	292 027	Iné nedaňové príjmy		3 200,-	3 264,61
45	312 011	Transfér od ver.správy		8 300,-	8 286,-
		SPOLU	700 499,-	643 671,-	648 482,32

Čerpanie výdavkov v IVPR za rok 2011

Finančné prostriedky boli čerpané v súlade so schváleným rozpočtom, kontraktom so zriaďovateľom a schváleným plánom úloh IVPR na rok 2011. Všetky finančné prostriedky boli rozpisované a zaúčtované v zmysle záväzných predpisov v oblasti rozpočtovania,

financovania a účtovania. Pri ich vynakladaní na účely plnenia kontrahovaných úloh IVPR postupoval s maximálnou hospodárnosťou. Čerpanie všetkých výdavkov sa realizovalo v systéme Štátnej pokladnice, podľa ekonomickej a funkčnej klasifikácie a podľa jednotlivých zdrojov bolo spracované vo výkaze príjmov a výdavkov za rok 2011 predloženom zriaďovateľovi.

Tab: Čerpanie výdavkov podľa jednotlivých programov a zdrojov

Program	Zdroj	Položka	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2011
07E0301	111	600	Bežné výdavky	564 299	524 299,-	522 153,52
07E0301	45	600	Bežné výdavky	136 200	122 322,15	120 632,98
07E0301	45	700	Kapitálové výdavky		4 200,-	4 172,57
			Spolu	700 499	650 821,15	646 959,07

Plán bežných výdavkov pokrytých príspevkom MPSVR SR na hlavnú činnosť IVPR zabezpečenú kontraktom v súvislosti s plnením programu 07E0301 za rok 2011 bol po úpravách rozpočtu v konečnej výške 524 299,- €. Skutočné čerpanie vo výške 522 153,52 € predstavovalo 99,6 %. Nevyčerpaný príspevok zriaďovateľa vo výške 2 145,48 € bude predmetom zúčtovania so štátnym rozpočtom v prvých mesiacoch roka 2012.

Bežné výdavky z transferu MPSVR SR a aj ostatné finančné prostriedky boli použité v súlade s platnými právnymi predpismi a v súlade s plnením úloh IVPR za rok 2011.

Iné vedľajšie aktivity

V rámci vlastnej činnosti IVPR zabezpečoval riešenie ďalších úloh výskumu a vývoja (projekty) zo zdrojov získaných na základe uzatvorených zahraničných a tuzemských zmluvných vzťahov. Išlo prevažne o pokračovanie viacročných projektových aktivít, ktoré si IVPR obstaral v rámci rôznych verejných súťaží a grantových schém, nad rámec vlastnej hlavnej činnosti. Aktivity podliehali zúčtovaniu a neboli vykonávané za účelom dosahovania zisku. Podrobný prehľad nákladov najvýznamnejších ďalších úloh zabezpečovaných v roku 2011 poskytuje nasledujúca tabuľka:

Tab: Čerpanie mimorozpočtových prostriedkov

Projekty číslo	Materiál	Mzdy	Zákonné poistenie	Dohody	Ostatné	Náklady spolu
INTERLINKS APVV 2137	745,92		48,96	6 181,85	1 651,18	8 627,92
INTERLINKS EC 2138	2 933,21		158,29	19 857,60	4 946,21	27 895,31
Network 2121		12 139,70	5 876,91	3 648,-	17 600,13	39 264,74
PROSPEKT 2144			61,20	7 677,50	1 082,98	8 821,68
FAMO 2136	162,39		127,35	15 962,23	1 923,51	18 175,48
ANED 2404		200,-	97,11	3 657,-	208,72	4 162,83
IC 2248					712,79	712,79

1. Projekt Interlinks 2137 - APVV

Časť projektu „Systém poskytovania zdravotnej a dlhodobej starostlivosti pre starších ľudí v Európe“ s pracovným názvom Interlinks, spolufinovala Agentúra pre výskum a vývoj pri Ministerstve školstva, vedy, výskumu a športu SR (25 %-ný podiel). Riešenie projektu bolo v roku 2011 ukončené. Náklady 2011 boli čiastočne kryté agentúrou, doplatok vo výške 4 205,14 € bude pripísaný na účet po odsúhlasení nákladov v priebehu roka 2012.

2. Projekt Interlinks 2138 – Európske centrum (EC)

Aj táto časť projektu bola ku koncu roka 2011 ukončená. Náklady roku 2011 boli čiastočne refundované zahraničným zadávateľom, zvyšnú refundáciu očakávame v roku 2012.

3. Projekt 2121 - Monitoring Network

Riešenie začalo v roku 2006, nadväzuje na projekt EIRO pre European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions v Dubline, Írsko. Zadávateľ štvrťročne, po odsúhlasení správy o priebehu projektu, poukazuje ¼ zmluvne dohodnutej sumy, prípadne hradí mimoriadne náklady.

4. Projekt 2144 - Prospekt

Nezávislý projekt, avšak vecne prepojený na projekt FAMO (Monitorovanie odborných pracovných síl v rámci cezhraničnej spolupráce SK –AT).

V projekte Prospect sa na základe čiastkových výstupov projektu FAMO riešili špecifické problémy vzdelávania a zvyšovania kvalifikácie pracovnej sily na pracovnom trhu. Za odvetvia na Slovensku boli výsledky zhrnuté v štúdiu pod názvom „FAMO Personaldialoge“. Doterajšie náklady boli, až na malú sumu, refundované.

5. Projekt 2136 - FAMO

Projekt realizovaný v rámci Európskeho fondu regionálneho rozvoja v programe „Cezhraničná teritoriálna spolupráca Slovensko-Rakúsko“ – monitorovanie odborných pracovných síl. Doteraz uhradené náklady nám boli čiastočne refundované.

6. Projekt ANED

Ide o pokračovanie projektu so začiatkom v roku 2008, financovaného v rámci grantovej schémy Progress. Kontraktorom je Human European Consultancy (Holandsko). Ďalšie pokračovanie očakávame v nasledujúcich rokoch.

7. Projekt IC

Projekt v spolupráci so spoločnosťou Italian National Research, riešenie projektu začalo v máji 2010, v tomto období bola poskytnutá preddavková platba 70 % z dohodnutej sumy. Projekt bol aj v roku 2010 ukončený, doplatok – 30 % dohodnutej sumy bol IVPR poukázaný až koncom roka 2011. Suma príjmu plne pokryla náklady.

Na výsledok hospodárenia mali negatívny vplyv odpisy dlhodobého majetku (17 235,69 €), z vlastných zdrojov platené výdavky na opravu a údržbu majetku (1 043,95 €) a odpis pohľadávky z roku 2003 (905,56 €). Zmiernenie straty vykazujú účty časového rozlíšenia a prínos projektu Network (rozdiel medzi príjmami a výdavkami predstavoval sumu 7 835,26 €).

Majetok

Dlhodobý (neobežný) majetok štátu v správe IVPR bol evidovaný k 31.12.2011 v obstarávacej cene 169 643,22 €, po znížení o oprávky v zostatkovej cene 36 558,75 €.

Nákup majetku v celkovej hodnote 4 172,57 € bol realizovaný z vlastných zdrojov, prihliadajúc na dodržiavanie úsporných opatrení pre hospodárenie s finančnými prostriedkami. Nakúpená bola výpočtová technika ako náhrada za morálne zastaralú a poruchovú, v dôsledku toho bol vyradený majetok v hodnote 10 426,38 €.

Tab: Výsledok hospodárenia v roku 2011

Výnosy:	Rok 2010	Skutočnosť 2011	Z toho
Z bežných transférov zriaďovateľa	523 090,05	522 153,52	
Z kapitálových transférov	5 906,14		
Z bež.transf.od ost.subj.VS 2137	8 533,24	8 627,92	
Z predaja DIM	45 800,-		
Tržby z predaja služieb	108 323,52	116 292,01	
Z toho: Network			47 100,-
Interlinks 2138			27 895,31
Prospect			8 821,68
Famo			18 175,48
ANED			4 162,83
Inkontinencia			712,79
Ostatné			9423,92
Zúčtovanie rezerv a OP	22 184,72	19 515,24	
Kurzový zisk		29,21	
Výnosy s p o l u :	713 837,67	666 617,90	
Náklady:			
Spotreba materiálu	9 567,93	15 879,52	
Služby	96 425,06	110 767,-	
Osobné náklady	545 088,09	507 691,63	
Dane a poplatky	1 524,64		
Ostatné náklady	32,40	3 622,28	
Odpisy, rezervy	31 832,51	38 752,61	
Finančné náklady	251,44	358,99	
Náklady s p o l u :	684 722,07	677 072,03	
Výsledok hospodárenia	+29 115,60	- 10 454,13	

4. Personálno-mzdové otázky

Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov/kýň IVPR

Platná organizačná štruktúra IVPR je uvedená v prílohe č. 6

Vedecko-výskumné aktivity sa zabezpečovali v rámci činnosti troch pracovných skupín:

- pracovná skupina výskumu trhu práce a zamestnanosti,
- pracovná skupina výskumu sociálnej a rodinnej politiky,
- pracovná skupina výskumu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Na vecne rôznorodých výskumných projektoch bolo v roku 2011 zainteresovaných v prvom štvrtroku 17 výskumno-vývojových zamestnancov/kýň a od druhého štvrtroku 18 výskumno – vývojových zamestnancov/kýň, z toho traja na skrátenej úväzok. Dňom 1. 4. 2011 bola prijatá jedna výskumno-vývojová zamestnankyňa na skrátenej úväzok v rozsahu 25 hodín týždenne do pracovnej skupiny výskumu trhu práce a zamestnanosti. Dňom 1. 6. 2011 bol jeden výskumno – vývojový zamestnanec preradený zo skrátenej úväzku 20 hodín týždenne na plný úväzok a dňom 1. 11. 2011 jeden výskumno-vývojový zamestnanec preradený zo skrátenej úväzku 25 hodín týždenne na plný úväzok v pracovnej skupine výskumu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci .

Šesť zamestnancov/kýň ekonomického úseku na plný úväzok a dve zamestnankyne na skrátenej úväzok zabezpečovali komplexný administratívny, ekonomický, prevádzkový a technický servis celej organizácie, personálnu a mzdovú agendu, agendu DISSO-a (knižnice IVPR), správu internej siete, prevádzku interného a internetového servera, správu a aktualizáciu hardwaru a softwaru a projektový manažment.

Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov/kýň IVPR

V IVPR predstavoval v roku 2011 priemerný evidenčný počet zamestnancov/kýň vo fyzických osobách 26, z toho 17 žien. Priemerný prepočítaný evidenčný počet zamestnancov predstavoval 23,8. K 31. 12. 2011 bolo v IVPR zamestnaných 26 zamestnancov (7 zamestnancov malo a má uzavretý pracovný pomer na dobu určitú).

Štruktúru zamestnancov z hľadiska kvalifikácie, veku a pohlavia znázorňujú nasledovné tabuľky.

Tab: Kvalifikačná štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2011

<i>Vzdelanie</i>	<i>Počet zamestnancov</i>	<i>%</i>
VŠ-1 stupeň	1	3,85
VŠ-2 stupeň	12	46,15
VŠ-3 stupeň	9	34,62
SŠ	4	15,38

Tab: Veková štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2011

<i>Vek</i>	<i>Počet zamestnancov</i>	<i>%</i>
25 - 34 rokov	7	26,92
35 - 44 rokov	2	7,69
45 - 54 rokov	6	23,08
55 - 64 rokov	8	30,77
Nad 65 rokov	3	11,54

Tab: Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia k 31. 12. 2011

<i>Pohlavie</i>	<i>Počet zamestnancov</i>	<i>%</i>
Muži	9	34,62
Ženy	17	65,38

Týždenný pracovný čas v organizácii bol 37,5 hodiny. Priemerná mesačná hrubá mzda za všetky zdroje dosiahla za rok 2011 sumu 1 033,76 €. Priemerná mesačná hrubá mzda z rozpočtových zdrojov dosiahla za rok 2011 sumu 989,33 €.

Rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie v oblasti zručností potrebných pre výkon funkcie prebiehalo podľa individuálnych potrieb prostredníctvom externých kurzov, školení a samoštúdiom. Na zabezpečenie vzdelávania formou školení, seminárov a konferencií IVPR vynaložilo 1494,66 €. V priebehu roka sa zamestnanci/kyne zúčastňovali rôznych kurzov, školení a odborných seminárov organizovaných odbornými vzdelávacími agentúrami a Centrom vzdelávania pri MPSVR SR.

IVPR aj v roku 2011 vytváralo vhodné pracovné podmienky na zvyšovanie kultúry práce a pracovného prostredia, vrátane zabezpečovania stravovania formou stravovacích poukážok.

Organizácia v roku 2011 poskytovala príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie priemerne 29,00 € mesačne každému zamestnancovi, ktorý o to požiadal. V tomto roku poskytoval zamestnávateľ priemerne 20 zamestnancom príspevok na DDS.

5. Hlavné skupiny užívateľov

Podobne ako v predchádzajúcich rokoch bol hlavným užívateľom vedecko-výskumnej a inej odbornej činnosti zamestnancov/kýň IVPR zriaďovateľ, t.j. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a prostredníctvom neho celá verejnosť.

Ďalšie vedecko-výskumné aktivity a odborné služby zamestnancov/kýň IVPR boli orientované nielen na slovenskú, ale aj zahraničnú užívateľskú komunitu, osobitne vo vzťahu k Európskej nadácii pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline – projekt Network, k Európskej komisii – projekty ANED, MISSOC, INTERLINKS, k Rakúskemu ministerstvu v oblasti práce – projekt FAMO a PROSPEKT.

6. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie

Hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti

IVPR vykonával vedecko-výskumnú činnosť na základe *Osvedčenia o spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj* vydaného Ministerstvom školstva SR dňa 12. 10. 2009 v súlade s platným zákonom č. 172/2005 Z.z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja. Jednotlivé výskumné projekty realizované podľa kontraktu so zriaďovateľom vecne bezprostredne nadväzovali na aktuálne sociálne priority rezortu a na prípravu rozličných strategických dokumentov a legislatívnych zámerov v súlade s Programovým vyhlásením vlády SR na roky 2010-2014 (hodnotenie činnosti IVPR vybranými sekciami zriaďovateľa je uvedené v prílohe č. 7). Okrem práce na výskumných projektoch sa zamestnanci a zamestnankyne zúčastňovali činnosti rozličných expertíznych skupín zriaďovateľa, o ktorých sme informovali vyššie.

V rámci zahraničnej spolupráce možno vyzdvihnúť úspešné pôsobenie IVPR pri plnení pozície *Národného monitorovacieho centra* pre problematiku kolektívnych pracovných vzťahov, pracovných podmienok i podnikovej reštrukturalizácie v SR voči Európskej nadácii pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Dublin).

V roku 2011 sa zavíril prvý 4-ročný cyklus spolupráce IVPR s Human European Consultancy (Holandsko), lídrom európskej akademickej siete *ANED* zameranej na monitoring politiky a výskumu smerovaného na osoby so zdravotným postihnutím v národných podmienkach pre potreby Európskej komisie. Výsledky činnosti tejto siete využila Európska komisia pri príprave nástrojov monitoringu „European Disability Strategy 2010-2020“ schváleného v novembri 2010 a ratifikovaného OSN Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím a jeho Opčného protokolu.

V roku 2011 sa úspešne ukončil aj prestížny európsky projekt *INTERLINKS* zameraný na modelovanie efektívneho systému integrovanej zdravotno-sociálnej starostlivosti o starších ľudí v Európe financovaný v rámci 7. rámcového programu EÚ (v národných podmienkach v kombinácii so zdrojmi APVV). Aj cez tento projekt sa neustále v roku 2011 intenzifikovala spolupráca IVPR s Európskym centrom pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni, ktorej súčasťou je aj fungovanie *EC-siete Slovensko*.

V rámci medzinárodnej spolupráce pokračovali aj dohodnuté práce na spojených projektových iniciatívach *FAMO* a *PROSPEKT* zameraných na otázky zosúladovania požiadaviek trhu práce s kvalifikačnými predpokladmi ľudí v rakúsko-slovenskom príhraničnom regióne. V roku 2011 sa nielen finalizovali plánované výskumné produkty (výstupy), ale sa stanovovala aj stratégia plnenia záverečných úloh projektu, s osobitným dôrazom na jeho diseminančné aktivity pre finálny rok 2012.

V sledovanom roku sa IVPR snažil byť *informačne otvorenou organizáciou* smerom k podmienkach maximalizácie úžitku výstupov dovnútra organizácie, voči zriaďovateľovi a širokej domácej a čiastočne i zahraničnej verejnosti. V priebehu roka bola novým redakčným spôsobom transformovaná webová stránka IVPR tak, aby bola čo najústretovejšia potrebám užívateľov/liek a možnostiam interaktívneho vyhľadávania požadovaných informácií.

Ekonomika

Hlavnou činnosťou IVPR bolo plnenie základných úloh stanovených zriaďovacou listinou a štatútom IVPR, ako aj ďalšími relevantnými dokumentmi, akými boli Kontrakt medzi MPSVR SR a IVPR na riešenie výskumných úloh v roku 2011 a ďalšie tuzemské a zahraničné zmluvy. Z hľadiska finančného hodnotenia a plnenia úloh za rok 2011 všetky ciele IVPR, tak ako boli formulované, boli splnené. Užívatelia výstupov jednotlivých úloh dostali výsledky v požadovaných termínoch i kvalite.

Kontrolná činnosť

V priebehu roka 2011 boli vykonané iba bežné kontroly v rámci prevádzky finančného hospodárenia – pravidelné kontroly pokladničnej hotovosti a cenín a predbežné kontroly oprávnenosti použitia finančných prostriedkov. Neboli zistené žiadne porušenia finančnej disciplíny.

Aktivity IVPR v rámci medzinárodnej spolupráce a zahraničných pracovných ciest za rok 2011

Za rok 2011, v súvislosti s riešením *úloh štátneho rozpočtu zabezpečených kontraktom*, bolo uskutočnených sedem domácich a 23 zahraničných pracovných ciest, na ktoré bolo vynaložených spolu 1 654,24 € z prostriedkov štátneho rozpočtu. Táto suma samozrejme nekorešponduje s celkovými nákladmi na realizované pracovné cesty, pretože mnohé z nich boli hradené pozývajúcou stranou. Predmetom ciest bola účasť na konferenciách, seminároch, workshopov, zasadaniach expertných skupín, komisií a rád riaditeľov. Zahraničné aktivity IVPR priamo súviseli s členstvom v medzinárodných organizáciách a s ďalšími aktivitami v rámci jednotlivých projektových a iných odborných aktivít.

Pracovné cesty súvisiace s riešením *mimorozpočtových projektov* boli hradené z mimorozpočtových prostriedkov a v prevažnej miere boli vykonávané mimo pracovného času účastníka/čky. V roku 2011 sa na IVPR realizovali pracovné cesty v nasledovnej štruktúre: jedna tuzemská pracovná cesta a 18 zahraničných pracovných ciest, z toho v rámci projektu Interlinks sa realizovalo osem pracovných ciest, v rámci projektu ANED dve pracovné cesty, na projektoch FAMO a Network sa realizovalo zhodne po tri pracovné cesty a v rámci projektu IC dve pracovné cesty. Celkovo bolo na cestovné vynaložených 3 963,58 € z vlastných zdrojov.

Predpokladaný vývoj z hľadiska vecného zamerania

S ohľadom na aktuálny vývoj možno predpokladať, že aplikovaná vedecko-výskumná a iná odborná činnosť IVPR (v rámci nej aj podporná infraštruktúrna činnosť) bude v nasledujúcom období štruktúrovaná rámcovo do viacerých oblastí, a tým voči viacerým skupinám kľúčových odberateľov.

Do hlavnej skupiny budú patriť *činnosti pre zriaďovateľa*. Z hľadiska ich obsahu bude rozhodujúce, ako budú stanovené programové priority vlády SR od roku 2012, osobitne v sociálnej oblasti, samozrejme v naväznosti na priority celkovej hospodárskej, zdravotnej či edukačnej

politiky. Z hľadiska procedurálneho sa očakáva bližšie zadefinovanie postavenia aplikovaného sociálneho výskumu v rámci potrieb rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny SR v kombinácii s operatívnymi ad-hoc analýzami k vybraným otázkam sociálnej politiky.

Druhá významná skupina činností bude súvisieť so zabezpečením vedecko-výskumných a iných expertíz v pozícii národného monitorovacieho centra, resp. koordinátora účasti Slovenska v európskych konzorciách zameraných na vybrané otázky sociálnej politiky a výskumu (NETWORK, MISSOC, ANED, Eurocarers, European Institute for Gender Equality). Účasťou v týchto štruktúrach sa zabezpečí *medzinárodná/európska dimenzia vedecko-výskumnej činnosti IVPR* a napojenie jeho aktivít na medzinárodné vedecko-výskumné priority a dianie. V tomto smere bude naďalej zohrávať významnú úlohu aj prepojenie na činnosť Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni a fungovanie EC-siete Slovensko.

Tretia oblasť bude súvisieť so zabezpečením účasti IVPR v *klúčových národných expertíznych skupinách* vystupujúcich často v pozícii poradných orgánov vlády SR, jednotlivých ministerstiev či iných ústredných orgánov štátnej správy. Vecným rámcom takéhoto pôsobenia budú napr. aktivity v rámci Európskeho roku aktívneho starnutia a solidarity medzi generáciami 2012, prípravy 1. Národnej správy o implementácii OSN Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím a jeho Opčného protokolu, či prípravy na Európsky rok občianstva 2013. Dôležitý pre angažovanie IVPR bude aj spôsob a organizácia činnosti transformovaných poradných orgánov vlády SR (napr. Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím, Výboru pre rodovú rovnosť, Výboru pre seniorov), v ktorých je IVPR angažovaný.

Napokon možno predpokladať intenzívne pôsobenie zamestnancov/kýň IVPR v súvislosti s realizáciou aktivít *Operačného Programu zamestnanosť a sociálna inklúzia*, a to vo forme realizovaných aktivít v rámci jednotlivých národných projektov alebo v pozícii členov/niek hodnotiacich a monitorovacích tímov.

Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti

Investície do vzdelávania a zvyšovania odborných zručností patria k popredným prioritám vedenia organizácie. Podporované sú predovšetkým oblasti, ktoré priamo súvisia s plnením úloh napojených na financovanie zo štátneho rozpočtu. Osobitný dôraz sa v ďalšom období plánuje klásť na zvyšovanie zručností vedeckých zamestnancov/kýň v oblasti metodológie vedy, spracovávania vedeckých údajov/poznatkov, využívania konsolidovaných európskych

a národných databáz, uplatňovania moderných foriem projektového riadenia a riadenia kvality. Všetky tieto oblasti bezprostredne nadväzujú na bežné činnosti zabezpečované organizáciou a na upevňovanie jej ambícií byť konkurencieschopnou vo sfére aplikovaného sociálneho výskumu v národnom aj medzinárodnom meradle.

Aj keď sa v nasledujúcom období nepredpokladá zásadnejšia zmena v absolútnom počte kmeňových zamestnancov/kýň IVPR, už rok 2011 naznačil určitú štruktúralne posuny. Prvý typ zmien súvisí s uplatňovaním princípu postupného nástupníctva, kedy niektorí starší zamestnanci ukončujú bežný pracovný pomer a zabezpečujú expertízy pre IVPR inými formami, čím zároveň postupne predávajú svoju skúsenosť a zodpovednosť novoprijatým zamestnancom/kyňiam. Druhý typ zmien sa týka alternatívnych foriem zabezpečovania niektorých podporných činností (napr. na úseku správy majetku či IKT služieb), konkrétne formou outsourcingu, čím sa vytvárajú zdroje pre posilnenie kmeňových vedecko-výskumných kapacít IVPR.

Prílohy

Anotácie výskumných projektov realizovaných v rámci hlavnej činnosti na základe kontraktu so zriaďovateľom na rok 2011

1. Vyčíslenie alternatívnej hranice životného minima

V rámci výskumnej úlohy boli zanalyzované metodologické a teoretické východiská a aspekty metódy „základných potrieb“, tak ako boli uplatnené pri návrhu výpočtu absolútnej hranice chudoby v roku 2006 L.Carrarom pre potreby MSPVR SR. Na základe reflexie týchto postupov boli vypočítané jednotlivé súčasti alternatívnej hranice životného minima. Pre výpočty boli použité aktuálne údaje z Rodinných účtov 2010, ktoré boli zozbierané na signifikantne väčšej vzorke umožňujúcej orientáciu na rôzne typy nízkopríjmových domácností. Záverečné analýzy a výpočty budú po dohode s vecným odborom prebiehať do konca februára.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Daniel Gerbery, PhD

2. Analýza príjmových charakteristík v 1. a 2. decile príjmového rozloženia

Výskumná úloha bola zameraná na analýzu príjmovej a sociálnej situácie osôb nachádzajúcich sa v prvom a druhom decile príjmového rozloženia. V rámci úlohy boli identifikované sociálno-demografické charakteristiky najnižších príjmových kategórií, príjmové charakteristiky a štruktúra príjmov z hľadiska zastúpenia sociálnych a pracovných príjmov. Pozornosť bola venovaná výskytu materiálnej deprivácie v nízkopríjmových skupinách. Súčasťou záverečnej správy je aj identifikácia vplyvu rôznych determinantov príslušnosti k prvému a druhému decilu.

Termín riešenia: VII – XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Roman Džambazovič, PhD

3. Analýza longitudinálnej databázy EU SILC

Longitudinálna databáza EU SILC bola analyzovaná so zameraním na pretrvávajúcu chudobu (persistent poverty). Na základe definície a metodiky Eurostatu boli vypočítané miery rizika pretrvávajúcej chudoby pre celú populáciu SR i pre rôzne definované subpopulácie (vekové kategórie, vzdelanostné kategórie, typy domácnosti a pod.). Profil pretrvávajúcej chudoby bol doplnený o podrobnejšiu analýzu periód zotrávania pod hranicou chudoby a pretrvávania nepeňažných foriem chudoby.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Daniel Gerbery, PhD

4. Udržateľnosť náhradného prostredia (z aspektu problematiky osamostatňovania sa mladých dospelých, udržateľnosti personálneho zabezpečenia výkonu súdnych rozhodnutí v organizačných zložkách DeD – profesionálnych rodinách a udržateľnosti náhradného rodinného prostredia)

Udržateľnosť náhradného prostredia z aspektu úspešnosti osamostatňovania sa mladých dospelých a fyzických osôb po ukončení poskytovania starostlivosti v detskom domove vo vzťahu k vybraným aspektom. Testovanie hypotézy vplyvu dôležitosti rodinného prostredia pri následnom uplatnení sa na trhu práce v celkovom kontexte vybraných determinantov. Tieto pochádzajú z prostredia detského domova, z prostredia mimo detského domova spolu so sociálnymi charakteristikami mladých ľudí. Realizácia je v štádiu spracovaného výskumného zámeru pred zbieraním samotných dát.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Milan Fico

5. Prekážky zapájania akreditovaných subjektov do výkonu sociálnoprávnej ochrany

Skúmanie nastavenia súčasného systému zapájania sa akreditovaných nešťátnych subjektov zameraných na prácu s rodinou v oblasti vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany. Identifikácia prekážok v oblasti financovania, vhodnej legislatívy, problematika nastavenia priorít, priebehu procesu akreditácie a efektivity pôsobnosti určených úradov. Skúmanie názorov ľudí (s ohľadom na zadanú oblasť) pracujúcich v určených úradoch a v akreditovaných subjektoch - ako na strane zadávateľov, tak na strane poskytovateľov.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Milan Fico

6. Pripravenosť miestnej samosprávy na prevzatie kompetencií v oblasti hmotnej núdze

Projekt bol zameraný na získanie informácií o pripravenosti miestnej samosprávy na prevzatie kompetencií v oblasti hmotnej núdze v troch podstatných oblastiach. Na zber empirických dát sme zvolili dotazníkovú metódu. Výskumnú vzorku tvorili starostovia a primátori miest a obcí rôznej veľkosti. Zistili sme, že starostovia a primátori nie sú príliš ústretoví voči myšlienke prenosu kompetencií v oblasti HN na obce. Ďalej sme zistili, že zo skúmaných predpokladov (personálne zabezpečenie, podmienky materiálno-technického zabezpečenia a predpoklad elektronickej komunikácie), sú mestá a obce najlepšie pripravené v oblasti elektronickej komunikácie, menej v oblasti materiálno-technickej a najmenej v oblasti personálneho zabezpečenia. Aspoň dve z podmienok potrebných na prevzatia kompetencií v oblasti hmotnej núdze dokáže poskytnúť necelá pätina zo skúmaných obcí.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Bernardína Bodnárová, CSc.

7. Identifikácia inflexného bodu zmeny spotrebiteľského správania

Výskumná úloha prináša prepočty identifikujúce príjmy, pri akých sa mení spotrebiteľské správanie vybraných typov domácností. Body „zlomu“ spotrebiteľského správania sú vypočítané za každú agregátnu spotrebiteľskú položku domácností prepočítanú na osobu domácnosti a na 2 typy spotrebiteľských jednotiek. Výpočty využili databázu rodinných účtov Štatistického úradu SR za rok 2010. Súčasťou je aj dokumentácia a diskusia k metodike a výsledkom.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

8. Výskumné úlohy vyplývajúce z Národného akčného plánu na prevenciu a elimináciu násilia páchaného na ženách na roky 2009 – 2012:

8.1 Správa z monitoringu médií a reklamy z hľadiska prevencie násilia páchaného na ženách a podpory rodovej rovnosti za rok 2010

Správa prináša výsledky monitoringu spravodajstva vybraných médií využitím medzinárodnej metodiky Global Media Monitoring Project. Štandardizovaná metodika umožňuje porovnanie mediálneho pokrytia a relevancie správ o násilí páchanom na ženách, ako aj rodovej prezentácie správ

spravodajstva v rokoch 2009 a 2010. Správa ponúka aj obsahové analýzy vybraných správ o násilí páchanom na ženách a odкрýva mýtizujúce a zavádzajúce znaky prezentácie tejto problematiky. Prípadový monitoring analyzuje vybrané prípady mediálnych a marketingových komunikátov z hľadiska mediálneho násilia a sexualizácie dievčat, adolescentiek a žien. Analyzované prípady sú doplnené výskumnou evidenciou o vplyvoch mediálneho násilia, sexualizácie a objektifikácie dievčat a žien na výskyt násilia páchaného na ženách a na deťoch, agresívneho správania, o vplyve na sebavnímanie, kognitívne vlastnosti, životné ašpirácie dievčat, sexuálne zdravie žien aj mužov a pretrvávanie rigidných rodových stereotypov a rodových nerovností v spoločnosti. Správa ponúka aj legislatívne a nelegislatívne odporúčania na zmenu situácie, návod na zodpovedné informovanie o násilí páchanom na ženách a informačné zdroje alternatívnej mediálnej prezentácie žien a dievčat.

8.2 Správa o stave násilia páchaného na ženách za rok 2010

Výskumná úloha realizovaná v rámci Národného akčného plánu na prevenciu a elimináciu násilia páchaného na ženách na roky 2009 – 2012. Správa poskytuje hodnoty výsledkových ukazovateľov, t. j. rozsahu reálneho násilia páchaného na ženách v relevantnej populácii a zistených vraždách žien v roku 2010. Procesné ukazovatele, t. j. evidované prípady a riešené prípady násilia páchaného na ženách v rezortoch polície, prokuratúry a súdnictva či zdravotníctva vypovedajú o efektívnosti nastavených procesov v týchto rezortoch vzhľadom na ročnú prevalenciu násilia páchaného na ženách. Správa mapuje aj štruktúrne ukazovatele - dôležité strategické dokumenty a legislatívne zmeny v oblasti násilia páchaného na ženách v roku 2010 a 2011. Kontextové ukazovatele rodovej rovnosti a sociálnej inklúzie, celkovej kriminality, ako aj spoločenskej anómie dopĺňajú obraz o rizikách výskytu násilia páchaného na ženách. Ide už o druhú správu svojho druhu, t. z. možnosť porovnania komparatívnych ukazovateľov v rokoch 2009 a 2010 a poukázanie na pozitíva a negatíva v prevencii a riešení prípadov násilia páchaného na ženách.

8.3 Monitoring sociálnych a podporných služieb poskytovaných ženám a deťom zažívajúcim násilia

Realizácia úlohy je po dohovore so zadávateľom odložená na rok 2012. Monitoring a nastavenie metodiky sú v závislosti od vypracovania štandardov pre sociálne a podporné služby na základe odporúčaných európskych štandardov.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedná riešiteľka: Mgr. Barbora Holubová

9. Výskumné úlohy vyplývajúce z Národného akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2010 – 2013:

9.1 Podklady pre Súhrnnú správu o stave rodovej rovnosti na Slovensku za rok 2010

Správa je podkladom pre každoročne schvaľovaný „odpočet“ rodovej rovnosti na Slovensku, predkladaný vláde SR na základe uznesenia vlády SR č. 862/2007. Informuje o aktuálnych hodnotách ukazovateľov rodovej rovnosti na trhu práce, rodových príjmových rozdieloch, rodovej vertikálnej a horizontálnej segregácií, neplatenej práci a opatrovateľskej práci, využívaní opatrení na zosúladovanie práce a rodiny, o neúčasti otcov na starostlivosti, rodových rozdieloch v starobných dôchodkoch, zvýšenom riziku žien v chudobe a mnohých ďalších fenoménoch prispievajúcich k reprodukcii rodových nerovností a diskriminačného nastavenia trhu práce pre ženy. Štatistické údaje boli doplnené o analytické poznatky z výskumov, ktoré reprodukovanie rodového režimu vysvetľujú a dávajú do vzájomných súvislostí. Prvé podklady pre správu boli odovzdané začiatkom marca 2011 a na základe požiadaviek vedenia odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí boli podklady prepracované a doplnené o aktuálne dostupné údaje v auguste 2011.

Termín riešenia: I. – III. 2011

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Silvia Porubánová

9.2 Monitoring dočasných vyrovnávacích opatrení na odstránenie diskriminácie žien

Ide o úlohu vyplývajúcu z implementácie Národného akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2010-2013 – konkrétne o plnenie Opatrenia/Aktivity č. 15 : „Podporovať dočasné vyrovnávacie opatrenia zamerané na odstránenie diskriminácie žien“ orgánmi štátnej správy v roku 2011. Zodpovedným aktérom na príslušných rezortoch a orgánoch štátnej správy boli rozoslané dotazníky ohľadom prijatia, inštitucionálneho a personálneho zabezpečenia, vyhodnocovania... konkrétneho dočasného vyrovnávacieho opatrenia (nariadenia, vyhlášky) zameraného na odstránenie diskriminácie žien. Konečná sumarizácia zistení z dotazníkov (ktoré sú dosiaľ doručované) bude (po dohode s vecným odborom) poskytnutá prvý februárový týždeň.

Termín riešenia: VII.-XII. 2011

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Silvia Porubánová

9.3 Metodika výkonu inšpekcie práce v oblasti rodovej rovnosti

Na základe analýzy legislatívnych predpisov upravujúcich päť oblastí, a to: prístup k zamestnaniu, odmeňovanie, pracovný postup, odborné vzdelávanie, pracovné podmienky s plným rešpektovaním zákonom ustanovených kompetencií inšpekcie práce v Slovenskej republike bol vypracovaný návrh Metodického pokynu pre výkon inšpekcie práce v oblasti rodovej rovnosti, Dodatok k metodickému pokynu pre výkon inšpekcie práce v oblasti rodovej rovnosti. Ďalej bol pod názvom Návrh spolupráce Inšpekcie práce SR a mimovládnych organizácií v SR pôsobiacich v oblasti rodovej rovnosti vypracovaný materiál, ktorého uplatnenie môže priniesť konkrétne výsledky zvýšenia rodovej rovnosti v praxi zamestnávateľských subjektov.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Beata Perichtová

10. Súťaž Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí

V súlade s Kontraktom sa realizovala evidencia, zber, spracovanie, vyhodnotenie, archivácia prihlášok a dotazníkov desiateho, jubilejného ročníka súťaže, vrátane konzultácií so záujemcami o účasť v súťaži. Tak ako každoročne, aj tento rok bola vypracovaná podkladová štúdia pre vyhodnotenie ročníka a ocenenie víťazov, i súvisiaci odborný príspevok. Kontinuálne prebiehali mediálne aktivity popularizujúce doterajšiu i inovovanú podobu súťaže- min. 10 podkladov pre články v printových médiách.

Termín riešenia: I. –VI. 2011

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Silvia Porubánová

11. Monitoring implementácie zákona o sociálnych službách v obciach a vyšších územných celkoch

V rámci roka 2011 boli pre potreby zriaďovateľa v rámci výskumnej úlohy spracované štyri výstupy:

- (1) Monitoring č. 2/2010 Implementácie zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v obciach a vyšších územných celkoch za obdobie II. polroku 2010
- (2) Analýza vývoja v zabezpečovaní nových kompetencií na úseku sociálnych služieb na Slovensku v rokoch 2009-2010

- (3) Verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb na Slovensku – analýzy Centrálného registra poskytovateľov
- (4) Spolufinancovanie sociálnych služieb z verejných zdrojov

Okrem prvého výstupu boli všetky ostatné spracované nad rámec úloh dohodnutého spracovania výskumného projektu.

Termín riešenia: I. –VI. 2011

Zodpovedná riešiteľka: doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

12. Vzdelávanie a príprava pre trh práce

Štúdia je zameraná na jeden z dôležitých nástrojov aktívnej politiky trhu práce, ktorým je vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a zamestnanca. Je rozdelená do dvoch častí. Prvá časť sa venuje analýze využívania tohto nástroja cestou aktívnej politiky trhu práce (úradmi práce sociálnych vecí a rodiny SR). Pozornosť je venovaná aj problematike celoživotného vzdelávania a podpore vzdelávania v organizáciách. Pre potreby tejto štúdie bola využitá nielen národná štatistika (ŠÚ SR, MŠ SR, MPSVR SR), ale aj medzinárodná štatistika (EÚ a OECD). V druhej časti sú prezentované výsledky terénneho prieskumu v organizáciách súkromného a verejného sektora za oblasť vzdelávania zamestnancov.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedná riešiteľka: Ing. Margita Barošová

13. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Štúdia na základe dostupných štatistických zdrojov a údajov z empirického prieskumu zamestnávateľských subjektov, mapuje aplikačnú prax uzatvárania pracovnoprávneho vzťahu na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti, dohody o brigádnickej práci študentov). Súčasťou štúdie je identifikácia prístupov vybraných krajín EÚ k tvorbe pracovných príležitostí neštandardnou formou výkonu závislej práce v konotácii na špecifikum právnej úpravy dohôd v zákonodarstve SR.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Zuzana Kostolná

14. Aplikačná prax agentúrneho zamestnávania v SR

Agentúrne zamestnávanie predstavuje v súčasnosti dynamicky rastúci segment na trhu práce v SR, ktorý zvyšuje numerickú flexibilitu a adaptabilitu podnikov pri reagovaní na cyklické výkyvy v ekonomike. Na strane druhej, agentúrne zamestnávanie sa vo všeobecnosti pokladá za zdroj polarizácie trhu práce a za generátor pracovných miest nízkej kvality.

Predmetná výskumná úloha sa zaoberá analýzou agentúrneho zamestnávania z hľadiska:

- 1) jeho špecifik ako trilaterálneho pracovného vzťahu;
- 2) kvantitatívnych ukazovateľov jeho rozsahu vo svete a v SR;
- 3) platnej právnej úpravy v krajinách EÚ27 a v SR;
- 4) aplikačnej praxe na základe výsledkov empirického prieskumu;
- 5) potenciálnych implikácií v oblasti právnej regulácie agentúrneho zamestnávania.

Výskumná úloha prináša celý rad nových poznatkov v oblasti právnej úpravy agentúrnej práce v členských štátoch EÚ27, v oblasti štatistických ukazovateľov agentúrneho zamestnávania a v oblasti aplikačnej praxe agentúrneho zamestnávania na základe výsledkov empirického prieskumu. Výskumná úloha obsahuje návrh odporúčaní v oblasti právnej regulácie agentúrneho zamestnávania.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Eneke Hanzelová, CSc.

15. Neštátne služby zamestnanosti

Charakteristickou črtou súčasného vývoja na trhu práce SR je rast inherencie neštátnych subjektov do oblasti poskytovania služieb zamestnanosti. Vláda SR sa v programovom vyhlásení zaviazala zaviesť „konkurenciu pre štátne služby zamestnanosti.“ Predmetná výskumná úloha sa zaoberá analýzou neštátneho sektora služieb zamestnanosti z hľadiska jeho konkurenčného potenciálu vo vzťahu k verejnému sektoru služieb zamestnanosti. Za týmto účelom bol uskutočnený rozbor:

- kvantitatívnych ukazovateľov neštátneho sektora služieb zamestnanosti (počet neštátnych poskytovateľov služieb zamestnanosti a rozsah poskytovaných služieb);
- potenciálnych foriem spolupráce neštátneho a verejného sektora služieb zamestnanosti;
- súčasnej praxe v oblasti kooperácie poskytovateľov verejných a neštátnych služieb zamestnanosti v SR ;

- zahraničných skúseností (Holandsko a Austrália) v oblasti vymedzenia pôsobnosti medzi verejným a neštátnym sektorom služieb zamestnanosti.

Výskumná úloha prináša nové poznatky o činnosti poskytovateľov neštátnych služieb zamestnanosti vrátane indikácie jeho potenciálu konkurovať verejnému sektoru služieb zamestnanosti.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Riešiteľky: PhDr. Eneke Hanzelová, CSc., PhDr. Zuzana Kostolná, PhDr. Daniela Kešelová

16. Kvalifikačné nároky zelenej zamestnanosti v kontexte trhu práce SR

Štúdia sa zaoberá témou zmien kvalifikačných potrieb na trhu práce, vo vzťahu k procesu „ozeleňovania“ ekonomiky. V prehľadovej časti sumarizuje základné zistenia kvantitatívnych prognóz vývoja v dopyte po kvalifikáciách v EÚ a na Slovensku a hlavné faktory kvalitatívnych zmien v oblasti kvalifikačných potrieb. Podrobnejšie predstavuje oblasť skúmania „zelených“ kvalifikačných potrieb s jej špecifikami, výzvami, prekážkami a aktuálnymi zisteniami. Druhá (výskumná) časť, analyzuje výsledky prieskumu realizovaného na podnikoch, vo vybraných oblastiach „zelených“ ekonomických činností ako: obnoviteľné zdroje energie, energetická efektívnosť, ekologické staviteľstvo a environmentálne služby, týkajúce sa názorov na zmeny kvalifikačných potrieb v daných oblastiach na Slovensku.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Pavol Bellan

17. Politiky trhu práce na podporu kvality pracovných miest

Výskumná úloha predstavuje prvú (prípravnú) etapu riešenia dvojročnej výskumnej úlohy „Kvalita pracovných miest“. Je to teoretická štúdia zameraná najmä na usústavnenie doterajšieho stavu poznania v tejto oblasti so zámerom identifikovať prístupy k vyhodnocovaniu účinnosti politík trhu práce vo vzťahu k zabezpečeniu dobrej kvality práce a pracovných miest. Štúdia pozostáva z 3 kapitol. Prvá kapitola podáva prehľad literatúry v oblasti samotného konceptu kvality práce a kvality pracovných miest. Druhá kapitola sa zaoberá indikátormi kvality práce a kvality pracovných miest, ktoré boli vypracované medzinárodnými (najmä európskymi) tímami odborníkov. Tretia kapitola sumarizuje doterajšie poznatky a stav posudzovania vplyvu politík na podporu kvality práce a pracovných miest.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

18. Koordinácia verejne financovaného výskumu BOZP V SR

Riešenie projektu nadviazalo na vykonávanie koordinácie výskumu BOZP v SR v roku 2010 s cieľom prehlbovať racionálnosť tohto výskumu financovaného z verejných zdrojov. Koordinácia bola sledovaná a usmerňovaná Koordinačnou radou výskumu BOZP zriadenou pri IVPR. V priebehu roka sa uskutočnili dve zasadnutia rady. V súlade so závermi zasadnutí rady a stanoviskami zainteresovaných inštitúcií bol upravený prehľad vecných zámerov výskumu, aktualizovaný katalóg inštitúcií podieľajúcich sa na výskume BOZP s uvedením vykonávaných výskumných aktivít, pripravený rámec systému umožňujúci rýchlu a racionálnu orientáciu v agende inštitúcií podieľajúcich sa na výskume BOZP.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ: Ing. Teodor Hatina

19. Odborná spôsobilosť v oblasti bezpečnosti prevádzky vybraných pracovných prostriedkov

I. etapa výskumného projektu sa zaoberala odbornou spôsobilosťou osôb v oblasti bezpečnosti prevádzky pracovných prostriedkov. Vyplývala z potreby sprehľadnenia vzdelávacieho procesu najmä pre obsluhovateľov technických zariadení. V prvej časti výstup poukázal na hierarchiu predpisov v SR a záväznosť noriem. V tejto časti boli uvedené aj citácie zákonov v súvislosti so vzdelávaním zamestnancov a citácie zákonov, ktoré zozáväzňujú normy. Druhá časť sa orientovala na problematiku rozdelenia technických zariadení v zmysle platných právnych predpisov. Ku každej skupine technických zariadení boli vyhladané a citované normy, ktoré pojednávajú o výchove a vzdelávaní obsluhovateľov a periodicite vykonávania týchto činností. V závere úloha sumarizovala a porovnávala právne predpisy s obsahom noriem a čiastočne navrhla riešenie odstránenia neprehľadného stavu v problematike výchovy a vzdelávania obsluhovateľov technických zariadení.

Termín riešenia: I. – XI. 2011

Zodpovedný riešiteľ: Ing. Miroslav Novotný, PhD

20. Špecifické formy výkonu inšpekcie práce

Špecifikácia flexibilných foriem výkonu inšpekcie práce vychádzala zo zámeru úlohy orientovať sa najmä na mikropodniky, malé a stredné podniky. Vypracovaný bol rámec osobitností v činnosti a náplne podnikov vyžadujúca si špecifické formy inšpekcie a to:

- diverzifikácia z hľadiska foriem podnikania a štruktúry podnikateľských aktivít,
- kratšia doba aktuálnej existencie podnikov,
- flexibilné a inovatívne formy práce a podnikania,
- prehľad foriem inšpekcie zodpovedajúci charakteru uvedených subjektov.

Termín riešenia: I. – X. 2011

Zodpovedný riešiteľ: Ing. Teodor Hatina

21. Posúdenie ochranných vlastností prostriedkov individuálnej ochrany počas ich prevádzkového používania - 1. Etapa

V súlade s cieľmi projektu bolo riešenie I. etapy zamerané na :

- prehľad a systematickú štrukturalizáciu aktuálnych predpisov vzťahujúcich sa na systém ochrany prostredníctvom osobných ochranných pracovných prostriedkov,
- prehľad aktuálnych typov prostriedkov osobnej ochrany a ich systematické členenie z hľadiska významu ich ochrannej funkcie,
- a napokon na prehľad aktuálnych metód a postupov pre hodnotenie úrovne ochranného účinku prostriedkov osobnej ochrany využívaných v súčasnom systéme posudzovania zhody výrobkov s požiadavkami predpisov.

Termín riešenia: I. – XI. 2011

Zodpovedná riešiteľka: RNDr. Miroslava Kordošová

22. Uplatňovanie smernice EK o pracovnom čase v podmienkach SR

V rámci riešenia výskumnej úlohy bola vykonaná sekundárna analýza (legislatívna, implementačná) o uplatňovaní smernice EK o pracovnom čase v podmienkach SR a boli spracované komparačné poznatky o danej problematike vo vybraných krajinách EÚ27. Osobitne boli zohľadnené špecifické charakteristiky práce, podmienky práce a legislatívne ustanovenia o pracovnom čase zdravotníckych pracovníkov a pracovníkov v školstve.

Správa z riešenia výskumnej úlohy predstavuje bázu pre hlbšie riešenie problematiky pra-

covného času (so zameraním na implementačnú prax započítavania pracovného času jedného zamestnanca u viacerých zamestnávateľov, implementačnú prax rozvrhnutia pružného pracovného času a jeho dopad na rodinný život zamestnancov), ktoré bolo pôvodne naplánované na obdobie rokov 2011-2013.

Termín riešenia: I. – XII. 2011

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Beata Perichtová

Anotácie výskumných projektov realizovaných v roku 2011 mimo hlavnej činnosti

Projekt INTERLINKS

Výskumný projekt bol financovaný v rámci 7. rámcového programu EÚ, kofinancovaný na slovenskej strane APVV. Na jeho účely bolo založené európske konzorcium zo 14 európskych štátov a 16 vedecko-výskumných inštitúcií zaoberajúcich sa otázkami zdravotnej a dlhodobej starostlivosti o staršie osoby v Európe za účelom zefektívnenia integrácie zdravotných a sociálnych aspektov starostlivosti. V roku 2011 sa finalizovali (aktualizovali) všetky plánované výstupy, bola zorganizovaná záverečná konferencia projektu a spustená jeho interaktívna webová stránka. IVPR v končiacom roku projektu vyvinulo, v spolupráci s Kanceláriou WHO na Slovensku, intenzívnu diseminačnú prácu (tri vedecké monografie, jeden Policy brief, dva propagačné materiály, vydanie sumarizačnej publikácie, informácia o projekte a jeho výstupoch na viacerých vedecko-výskumných a popularizačných podujatiach). Celý projekt bol zo strany APVV hodnotený najvyšším možným hodnotením („vynikajúca úroveň“).

Termín: I. - XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ za IVPR: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

Projekt ANED

Viacročný projekt ANED (Academical Network of European Disability Experts) bol zameraný na monitoring životnej situácie a opatrení týkajúcich sa osôb so zdravotným postihnutím vo všetkých EÚ krajinách. Aktivity projektu boli v roku 2011 zamerané na nasledovné vecné agendy:

- hodnotenie Národného programu reforiem,
- vyvinutie a napĺňanie on-line monitorovacieho systému v krajinách EU,
- účasť výročnom stretnutí siete a záverečnej konferencii projektu v Bruseli,
- aktualizácia webovej stránky krajiny v rámci ANED systému.

Termín: I. - XI. 2010

Zodpovedná riešiteľka za IVPR: doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Projekt FAMO

Projekt FAMO „Monitorovanie odborných pracovných síl .pravidelný prieskum dopytu a ponuky kvalifikovaných pracovných síl v prihraničnom regióne medzi Východným Rakúskom a Slovenskom“ bol v roku 2011 riešiteľsky ukončený. Na základe údajov získaných z prieskumu domácností, zamestnávateľov a expertov bola spracovaná súhrnná správa. Na zmeny na trhu práce v prihraničnom regióne zaznamené v čase riešenia projektu, v rozpätí rokov 2008/2009 FAMO I a 2010/2011 FAMO II, upozorňujú príspevky dvojjazyčného builletinu Rodina a práca 5/2011 „Pracovná migrácia v prihraničnom regióne :kontextové súvislosti“ . V rámci disseminačných aktivít boli výsledky projektu prezentované na medzinárodnom workshope „Cezhraničná migrácia a spolupráca v kontexte ekonomickej recesie a ukončenia prechodných období“, ktorý organizoval IVPR v septembri 2011. Výsledky projektu, vo forme podkladových materiálov pre MPSVR, boli využité v súvislosti s agendou otvorenia pracovného trhu v máji 2011.

Termín: I.-XII. 2010

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Zuzana Kostolná

Projekt PROSPEKT

Išlo o nezávislý, aj keď vecne prepojený, projekt s projektom FAMO II riešeným v rámci cezhraničnej spolupráce SK – AT v oblasti monitorovania odborných pracovných síl. V projekte Prospect II. sa na základe čiastkových výstupov projektu FAMO II riešili špecifické problémy vzdelávania a zvyšovania kvalifikácie pracovnej sily na pracovnom trhu. Za odvetvia na Slovensku boli výsledky zhrnuté v štúdií pod názvom „FAMO II. Personaldialoge“. Jeho riešenie bolo ukončené v roku 2011, celkové náklady boli plne pokryté zadávateľom.

Projekt „Prospekt II.“ bol samostatná časť (subdodávka) projektu FAMO II. Projekt bol zameraný na prieskum kvalifikačnej situácie a vzdelávania v profesiách vyžadujúcich si odborné vzdelanie bez maturity, a to v podnikoch so zvýšenou potrebou pracovníkov. Cieľom bolo pripraviť za slovenskú stranu podklady na vypracovanie profilu požiadaviek na kvalifikácie pre vybrané oblasti pôsobnosti v oblasti Bratislavského a Trnavského kraja ako prihraničného regiónu susediaceho s Rakúskom.

V odvetviach SK – NACE 46 – sklady SK – NACE 56 – reštaurácie (vybratých po konzultáciách s riešiteľmi z projektu FAMO a s vybranými expertmi v SR), boli vykonané rozhovory s 30

personalistami z podnikov Bratislavského a Trnavského kraja. Obsahom kvalitatívnych rozhovorov bolo zisťovanie názorov personalistov o ekonomickej situácii podnikov, o potrebe odborných pracovníkov, o zameraní vzdelávania zamestnancov v pozíciách odborných pracovníkov (v profesiách nevyžadujúcich si úroveň maturitného vzdelania). Výsledky rozhovorov boli spracované do záznamov (vo formáte Excel) a po preklade do nemčiny poskytnuté firme Prospect.

Ďalšími výstupmi boli dve štúdie popisujúce situáciu v skladovom hospodárstve a v reštauráciách a odborné vzdelávanie v týchto smeroch v Bratislavskom a Trnavskom kraji. Po preklade do nemčiny, tak záznamy z rozhovorov ako aj štúdie, boli využité v súhrnnom materiáli vypracovanom firmou Prospect. Unternehmensberatung GsmBH z Viedne a poskytnuté projektu FAMO Ii.

Termín: I.-XII. 2011

Zodpovedný riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

Projekt NETWORK

Zabezpečovanie úloh vyplývajúcich pre IVPR z plnenia kontraktu s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline. V jednotlivých častiach projektu boli realizované tieto úlohy.

EIRO

V jednotlivých formách monitoringu zamestnaneckých vzťahov boli realizované tieto úlohy:

- Spracovanie príspevkov do 4 EÚ porovnávacích štúdií (CAR): Zamestnanecké vzťahy v odvetviach doprava, hotely a reštaurácie a výroba elektriny a Úloha sociálnych partnerov v podpore v nezamestnanosti.
- Spracovanie 8 aktuálnych informácií o zamestnaneckých vzťahoch v SR.
- Spracovanie 4 príspevkov do štúdií (REP) o organizovanosti sociálnych partnerov v odvetviach za odvetvia: čistiace služby, hotely a reštaurácie, živé vystúpenia a audiovizuálne služby.
- Spracovanie výročnej správy o SR a ročnej aktualizácie údajov v oblastiach: mzdy, pracovný čas a kolektívne vyjednávanie.

Zodpovedný riešiteľ a riešiteľ: Ing. Ľudovít Czírja, CSc.

EWCO

- Spracovanie 3 informatívnych správ o aktuálnej situácii v SR v oblasti pracovných podmienok.
- Spracovanie podkladov do 3 EÚ porovnávacích štúdií na témy: Pracovné podmienky v odvetví obchodu, Alkohol a drogy na pracoviskách a Vývoj miezd v čase krízy.

Spracovanie spoločnej štúdie za oblasť EIRO-EWCO na základe existujúcich údajov dlhodobého prieskumu v SR (podľa ISPP Trexima).

Zodpovedný riešiteľ: Ing. T. Hatina

Riešiteľka: RNDr. Miroslava Kordošová

ERM

- Spracovanie príspevkov do 3 EÚ porovnávacích štúdií (CAR): Verejné nástroje na podporu podnikania v mikro firmách, Príklad ekologického podnikania firmy a Nezamestnaní, ktorí si nezvyšujú kvalifikáciu a vzdelanie.
- Monitorovanie prípadov reštrukturalizácie podnikov v SR - spracovanie a zaslanie 42 príspevkov do pasportov reštrukturalizácie (Fact sheet).

Zodpovedný riešiteľ a riešiteľ: Ing. Ľudovít Czírja, CSc.

Projekt IC (Quality of life of caregivers managing incontinence in Europe)

Začiatkom roka 2011 bol finalizovaný aj projekt „IC“ zameraný na otázky mapovania kvality života osôb, ktoré sa intenzívne starajú o starších členov rodiny trpiacich inkontinciou v kombinácii s inými funkčnými poruchami a obmedzeniami. V apríli 2011 bola publikovaná záverečná správa projektu, pre potreby ktorej spracoval národný riešiteľský tím národnú správu: Bodnárová, B., Šelestiaková, K: Quality of life in caregivers of dependent people affected by incontinence in Europe. (National Report - Slovak Republic). IVPR, Bratislava 2011.

Publikačná činnosť v Slovenskej republike a v zahraničí v roku 2011

<i>Druh publikácie</i>	<i>Počet</i>	<i>Tematické zameranie</i>
Kniha, kapitola v knihe, pramenná publikácia	10	Aktuálne problémy trhu práce, dlhodobá starostlivosť o odkázané staršie osoby, sociálna ochrana starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím, integrovaná sociálna práca, náhradná inštitucionálna starostlivosť, sociálny štát, sociálne indikátory, chudoba a minimálny príjem, starostlivosť o deti v predškolskom veku, rodová dimenzia vo vede
Štúdia vo vedeckom, odbornom časopise, v zborníku	17	Domáce násilie, chudoba a sociálna inklúzia, sociálne indikátory a monitoring, sociálne inovácie, kolektívne vyjednávanie, trh práce v SR, aktuálne otázky BOZP v SR, postoje zamestnávateľov a zamestnancov k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v SR, úrazy pri práci a iné nežiaduce udalosti, ústavná starostlivosť a životný štart mladých dospelých s dôrazom na uplatnenie sa na trhu práce, štatistický monitoring podnikateľov, diverzita na pracovisku, rovnosť príležitostí
Bulletin „Rodina a práca“	7	Odborná spôsobilosť v oblasti bezpečnosti prevádzky Podmienky života v regióne západného Slovenska Pracovná migrácia v prihraničnom regióne Prechod zo školy na trh práce Vybrané aspekty organizácie pracovného času Sociálne bývanie Rodová dimenzia vo vede – aktuálne výzvy a problémy
Výskumné správy (záverečné, priebežné)	23	V súlade s Kontraktom so zriaďovateľom a prílohou č. 1
Výskumné / monitorovacie správy pre potreby európskych projektov	88	EIRO – zamestnanecké vzťahy, organizovanosť sociálnych partnerov, mzdy, pracovný čas, kolektívne vyjednávanie EWCO – pracovné podmienky, alkohol a drogy na pracovisku, vývoj miezd v čase krízy ERM – podpora podnikania v mikrofirmách, ekologické podnikanie, reštrukturalizácie podnikov Rodinní opatrovatelia FAMO – životné podmienky domácností v prihraničnom regióne PROSPECT II – vývoj v odvetviach veľkoobchodu INTERLINKS – príklady dlhodobej starostlivosti na projektový web MISSOC – sociálna ochrana ANED – disability strategy and UN Convention Social protection and soc. inclusion of people with disabilities

Organizácia, účasť na domácich i zahraničných odborných podujatiach (konferenciách, seminároch, workshopoch v roku 2011

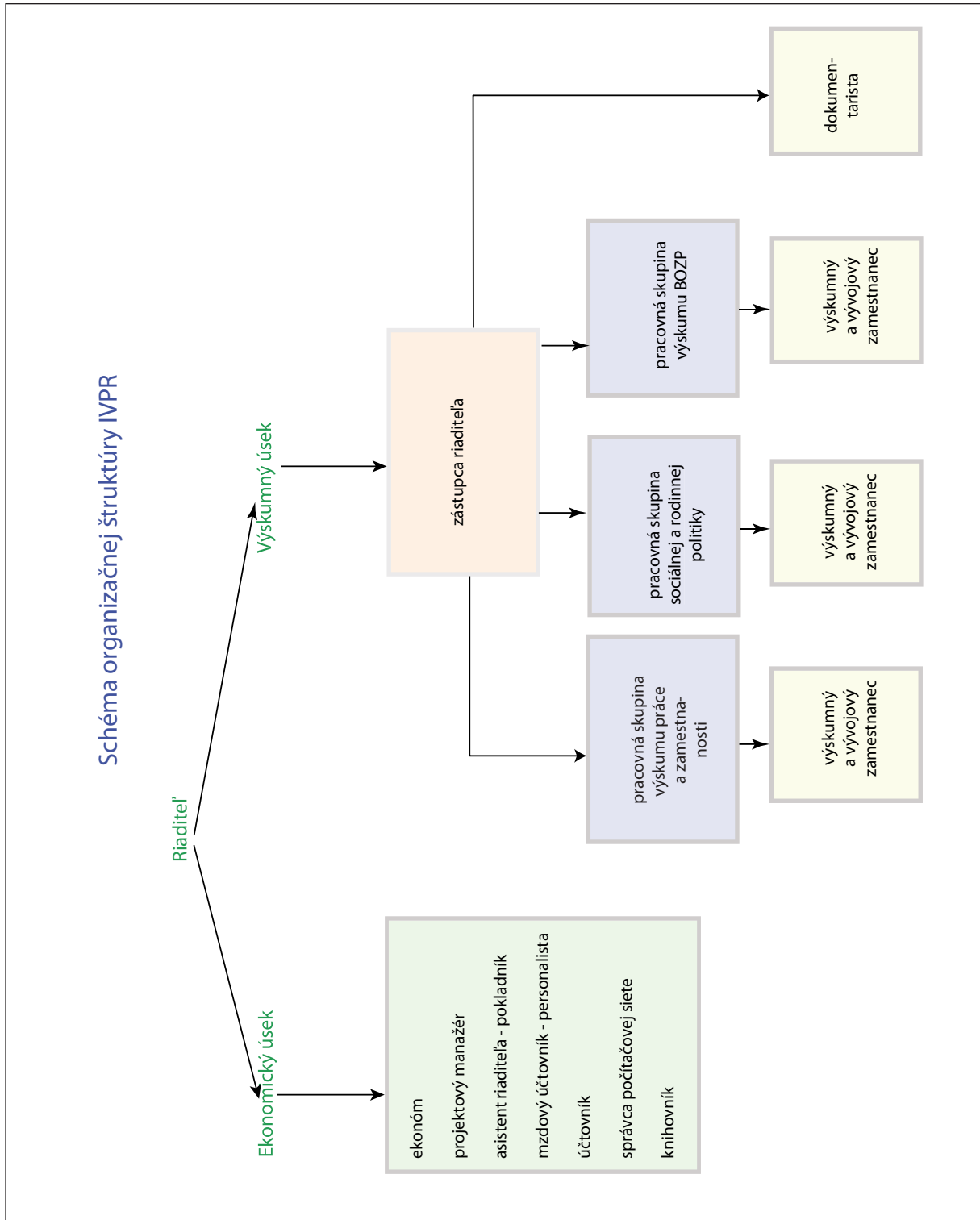
<i>Aktívna účasť (vedenie podujatia, vedenie sekcie, príspevok)</i>	<i>Pasívna účasť</i>	<i>Domáce podujatia</i>	<i>Zahraničné podujatia</i>	<i>Tematické zameranie</i>
48	36	59	17	<p>dlhodobá starostlivosť, európska politika zdravotného postihnutia, ústavná starostlivosť, rodinní opatrovatelia, rodová rovnosť, aktívne otcovstvo, striedavá starostlivosť, zamestnanosť a jej výskum, starnutie populácie, celoživotné vzdelávanie, opatrovatelia migranti, sociálna ochrana, cezhraničná migrácia, efektívne starnutie, monitorovacie nástroje trhu práce, štátna mládežnícka politika, hodnotenie následkov krízy, liberalizácia pracovnoprávných vzťahov, aktuálne otázky BOZ, trh práce, zákonník práce, agentúrne zamestnávanie, aktívne opatrenia na trhu práce, chudoba, minimálny príjem, životné minimum, príjmová nerovnosť, sociálny štát, starostlivosť o malé deti, Európsky rok dobrovoľníckych činností, zosúladenie pracovného a rodinného života, diverzita na pracovisku, situácia rómskej menšiny, flexibilné formy práce, rovnosť príležitostí a nediskriminácia, sociálne bývanie, sociálna práca ako veda</p>

Vystúpenia v médiách, popularizačné články v roku 2011

<i>Druh média</i>	<i>Počet vystúpení</i>	<i>Témy</i>
<i>Televízia (STV, JOJ, Markíza, TA3, Bratislavská /Metroplitná TV)</i>	80	Rovnosť príležitostí, rodová rovnosť, ženy v politike, sociálne vylúčenie, chudoba, rodovo podmienené násilie, starostlivosť o deti, zvyšovanie veku odchodu do dôchodku, podnikanie žien a mužov, sociálna ochrana starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím, dlhodobá starostlivosť
<i>Rozhlas (SRo, Fun rádio, Viva)</i>	20	Rovnosť príležitostí, rodová rovnosť, ženy v politike, sociálne vylúčenie, chudoba, rodovo podmienené násilie, starostlivosť o deti, sociálna ochrana starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím, dlhodobá starostlivosť
<i>Popularizačný článok (Pravda, Hospodárske noviny, SME, Plus1 deň, Nový čas, Slovenka)</i>	46	Rovnosť príležitostí, rodová rovnosť, ženy v politike, sociálne vylúčenie a chudoba, rodovo podmienené násilie, starostlivosť o deti, etika a kultúra práce, nefinančné benefity pre zamestnancov, uplatnenie absolventov škôl, trendy v zahraničnej migrácii za prácou, perspektívy vývoja zamestnanosti, index mizérie, brain drain mladých odborníkov v SR, zamestnávanie cudzincov v SR
<i>TASR</i>	1	Podnikanie žien a mužov

Organizačná štruktúra IVPR

(platná do 31. decembra 2011)



**Hodnotenie činnosti IVPR za rok 2011
zo strany zriaďovateľa**



Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sekcia práce
Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava

Vážená pani
Doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.
riaditeľka IVPR
Inštitút pre výskum práce a rodiny
Župné námestie č. 5-6
812 41 Bratislava

Bratislava 27. marca 2012
Číslo: 5846/2012-I/10

Vážená pani riaditeľka,

na základe výskumných projektov a expertíz, ktoré Inštitút pre výskum práce a rodiny v roku 2011 zabezpečoval pre sekciu práce podľa Plánu výskumných projektov v rámci kontraktu na rok 2011, Vám predkladáme podklad do hodnotiacej správy o jeho činnosti v roku 2011.

S pozdravom

PaedDr. Daniela Pivovarova
generálna riaditeľka

Príloha 1

Hodnotiace stanovisko k činnosti Inštitútu pre výskum práce a rodiny
(podklad do Výročnej správy činnosti Inštitútu pre výskum práce a rodiny za rok 2011)

V roku 2011 boli Inštitútom pre výskum práce a rodiny z hľadiska potrieb sekcie práce, v zmysle uzatvoreného kontraktu s MPSVR SR, vypracované tieto výskumné štúdie:

1. Kvalita pracovných miest 1. etapa úlohy – Politika trhu práce na podporu kvality pracovných miest
2. Kvalifikačné nároky zelenej zamestnanosti v kontexte trhu práce SR
3. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
4. Aplikačná prax agentúrneho zamestnávania v SR
5. Uplatňovanie smernice EK o pracovnom čase v podmienkach SR
6. Koordinácia verejne financovaného výskumu BOZP v SR
7. Odborná spôsobilosť osôb v oblasti bezpečnosti prevádzky vybraných pracovných prostriedkov
8. Špecifické formy výkonu inšpekcie práce
9. Posúdenie ochranných vlastností prostriedkov individuálnej ochrany počas ich prevádzkového používania - I. etapa
10. Vzdelávanie a príprava pre trh práce
11. Neštátne služby zamestnanosti na trhu práce SR

1. Politika trhu práce na podporu kvality pracovných miest

Výskumná štúdia **Politika trhu práce na podporu kvality pracovných miest** predstavuje prvú (prípravnú) etapu riešenia dvojročnej výskumnej úlohy „Kvalita pracovných miest“. Je to teoretická výskumná štúdia zameraná najmä na zhromaždenie informácií o doterajšom stave poznania v tejto oblasti so zámerom identifikovať prístupy k vyhodnocovaniu účinnosti politík trhu práce vo vzťahu k zabezpečeniu dobrej kvality práce a pracovných miest. Podáva prehľad literatúry v oblasti samotného konceptu kvality práce a kvality pracovných miest, zaoberá sa indikátormi kvality práce a kvality pracovných miest, ktoré boli vypracované medzinárodnými (najmä európskymi) tímami odborníkov. Sumarizuje doterajšie poznatky a stav posudzovania vplyvu politík na podporu kvality práce a pracovných miest.

Výskumná štúdia poskytuje komplexnejší pohľad na problematiku politiky na podporu kvality pracovných miest a je dobrým základom pre druhú etapu výskumného projektu, ktorý má byť zameraný na analýzu kvality pracovných miest v kontexte priorít stratégie Európa 2020.

Výsledky výskumnej štúdie budú využité pri tvorbe strategických materiálov za oblasť zamestnanosti.

2. Kvalifikačné nároky zelenej zamestnanosti v kontexte trhu práce SR

Výskumná štúdia **Kvalifikačné nároky zelenej zamestnanosti v kontexte trhu práce SR** tematicky a obsahovo nadväzuje na výskumnú úlohu Zelené pracovné miesta v kontexte trhu práce SR, ktorú IVPR riešil v roku 2010. Poznatky dopĺňa o zistenia, ako je daný proces na Slovensku vnímaný z pohľadu samotných ekonomických subjektov, ktorých sa bezprostredne dotýka – podnikov zaoberajúcich sa ekonomickými činnosťami, ktoré majú priamy alebo nepriamy prínos z hľadiska zvyšovania kvality životného prostredia a zvyšovania efektivity pri využívaní prírodných zdrojov, teda tzv. „zelenými“ ekonomickými činnosťami.

Výskumná štúdia poskytuje komplexný pohľad na špecifické požiadavky dopytu v oblasti zelených kvalifikácií a zručností v odvetviach tzv. zelenej ekonomiky, resp. ekonomických odvetviach generujúcich tzv. zelenú zamestnanosť na trhu práce v SR.

Výsledky výskumnej štúdie budú využité pri návrhu štrukturálnych opatrení v oblasti zamestnanosti a pri výmene skúseností s identifikáciou a monitorovaním zelených pracovných miest a požadovaných zručností v SR.

3. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Výskumná štúdia **Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru** na základe dostupných štatistických zdrojov a údajov z empirického prieskumu zamestnávateľov mapuje aplikačnú prax uzatvárania pracovnoprávneho vzťahu na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Súčasťou výskumnej štúdie je identifikácia prístupov vybraných krajín EÚ k tvorbe pracovných príležitostí neštandardnou formou výkonu závislej práce v konotácii na špecifikum právnej úpravy dohôd v zákonodarstve SR.

Výsledky výskumnej štúdie budú využité pri analyzovaní príslušných ustanovení Zákonníka práce, ako aj pri tvorbe prípadných legislatívnych zámerov a zmien v danej oblasti.

4. Aplikačná prax agentúrneho zamestnávania v SR

Výskumná štúdia **Aplikačná prax agentúrneho zamestnávania v SR** analyzuje fenomén agentúrneho zamestnávania na trhu práce SR z hľadiska jeho špecifik ako trilaterálneho pracovného vzťahu, kvantitatívnych ukazovateľov jeho rozsahu vo svete a v SR, platnej právnej úpravy v krajinách EÚ27 a v SR, aplikačnej praxe na základe výsledkov empirického prieskumu a potenciálnych implikácií v oblasti právnej regulácie agentúrneho zamestnávania.

Výsledky výskumnej štúdie budú využité pri analyzovaní príslušných ustanovení Zákonníka práce, ako aj pri tvorbe prípadných legislatívnych zámerov a zmien v danej oblasti.

5. Uplatňovanie smernice EK o pracovnom čase v podmienkach SR

Výskumná štúdia **Uplatňovanie smernice EK o pracovnom čase v podmienkach SR** bola koncipovaná ako prvá etapa zamýšľaného širšieho projektu plánovaného na obdobie rokov 2011 – 2013 a jeho obsahom mala byť širšia analýza uplatňovania smernice EK o pracovnom čase v SR, s osobitným zameraním na výnimky pre zdravotníckych pracovníkov a pre pracovníkov v školstve, implementačnú prax započítavania pracovného času jedného zamestnanca u viacerých zamestnávateľov a implementačnú prax rozvrhnutia pružného pracovného času a jeho dopad na rodinný život zamestnancov.

Výskumná štúdia - prvá etapa - predkladá legislatívnu analýzu a implementačnú analýzu o uplatňovaní smernice EK o pracovnom čase v podmienkach SR a komparačné poznatky o danej problematike vo vybraných krajinách EÚ27. Osobitne sú zohľadnené špecifické charakteristiky práce, podmienky práce a legislatívne ustanovenia o pracovnom čase zdravotníckych pracovníkov a pracovníkov v školstve. Aj keď plán výskumných úloh pre rok 2012 neobsahuje pokračovanie riešenia pôvodného projektu, prvá etapa predstavuje ucelenú časť podávajúcu základný obraz o problematike pracovného času zamestnancov v školstve a zdravotníctve.

Výsledky výskumnej štúdie budú využité pri analyzovaní príslušných ustanovení Zákonníka práce, ako aj pri tvorbe prípadných legislatívnych zámerov a zmien v danej oblasti.

6. Koordinácia verejne financovaného výskumu BOZP v SR

Riešenie výskumnej štúdie **Koordinácia verejne financovaného výskumu BOZP v SR** nadviazalo na vykonávanie koordinácie verejne financovaného výskumu BOZP v SR v roku 2010 s cieľom jeho prehľadovania. V priebehu roka 2011 sa uskutočnili dve zasadnutia Koordinačnej rady výskumu BOZP zriadenou pri IVPR, ktorá koordinovala uvedenú činnosť. V súlade so závermi zasadnutí rady a stanoviskami zainteresovaných inštitúcií bol upravený prehľad vecných zámerov výskumu, aktualizovaný katalóg inštitúcií podieľajúcich sa na výskume BOZP s uvedením vykonávaných výskumných aktivít, pripravený rámec systému umožňujúci rýchlu a racionálnu orientáciu v agende inštitúcií podieľajúcich sa na výskume BOZP.

7. Odborná spôsobilosť osôb v oblasti bezpečnosti prevádzky vybraných pracovných prostriedkov

V rámci výskumnej štúdie **Odborná spôsobilosť osôb v oblasti bezpečnosti prevádzky vybraných pracovných prostriedkov** boli vykonané analýzy a špecifikácie odlišných požiadaviek na odbornú spôsobilosť na vykonávanie niektorých činnosti upravených právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri prevádzke pracovných prostriedkov s cieľom zabezpečiť jednotu týchto požiadaviek.

Výsledky budú použité pri pokračovaní tejto výskumnej štúdie v roku 2012.

8. Špecifické formy výkonu inšpekcie práce

V rámci výskumnej štúdie **Špecifické formy výkonu inšpekcie práce** boli navrhnuté vhodné formy vykonávania štátnej inšpekcie práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súvislosti s diverzifikáciou podnikateľských subjektov, kratšou dobou existencie jednotlivých subjektov a novými formami zamestnávania a práce. Orientovali sa na účinné a akceptovateľné systémy inšpekcie vhodné pre mikropodniky, malé a stredné podniky, flexibilné a inovatívne formy práce, napr. prácu v domácich podmienkach a pod.

Výskumná štúdia obsahuje potrebné informácie, ktoré budú využité ako zdroj poznatkov a podnetov pri špecifikovaní výkonu inšpekcie práce.

9. Posúdenie ochranných vlastností prostriedkov individuálnej ochrany počas ich prevádzkového používania - I. etapa

V rámci I. etapy výskumnej štúdie **Posúdenie ochranných vlastností prostriedkov individuálnej ochrany počas ich prevádzkového používania** bol spracovaný prehľad a systematická štruktúra aktuálnych predpisov vzťahujúcich sa na systém ochrany prostredníctvom osobných ochranných pracovných prostriedkov. Vypracovaný bol aj prehľad aktuálnych typov prostriedkov osobnej ochrany a ich systematické členenie z hľadiska významu ich ochrannej funkcie a aktuálnych metód a postupov pre hodnotenie úrovne ochranného účinku prostriedkov osobnej ochrany využívaných v súčasnom systéme posudzovania zhody výrobkov s požiadavkami predpisov.

10. Vzdelávanie a príprava pre trh práce

V rámci výskumnej štúdie **Vzdelávanie a príprava pre trh práce** bola vypracovaná fundovaná štúdia, ktorá je zameraná na nástroj aktívnej politiky trhu práce vzdelávanie a príprava pre trh práce pre uchádzača o zamestnanie a zamestnanca. Je rozdelená do dvoch častí. V prvej časti jej autori analyzovali využívanie aktívneho opatrenia trhu práce vzdelávanie a príprava pre trh práce úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny, situáciu v problematike celoživotného vzdelávania a podpore vzdelávania v organizáciách. V druhej časti sú prezentované výsledky terénneho prieskumu o situácii vo vzdelávaní zamestnancov v organizáciách súkromného a verejného sektora.

Výskumná štúdia preukázala, že Slovensko napriek pretrvávajúcej vysokej nezamestnanosti a vysokej dlhodobej nezamestnanosti patrí medzi krajiny s nízkymi výdavkami na aktívne opatrenia na trhu práce a v rámci nich aj na vzdelávanie a prípravu pre trh práce.

Za prínos tejto štúdie je možné považovať:

- pokus o zosumarizovanie prístupov OECD, vybraných členských štátov EÚ a citovaných autorov k hodnoteniu efektívnosti programov vzdelávania v rámci aktívnej politiky trhu práce,
- analýzu vzdelávania zamestnancov na základe dvoch informačných systémov: (Ročný výkaz o pracovných podmienkach a nákladoch na podnikovú sociálnu politiku na rok V (MPSVR SR) 6-01 a výsledky zisťovania ŠÚ SR o úplných nákladoch práce), podľa veľkého počtu triedení najmä podľa prvého informačného systému,
- výsledky empirického prieskumu u zamestnávateľov o dôvodoch na vzdelávanie ich zamestnancov.

Závery výskumnej štúdie sú hodné zreteľa, najmä pokiaľ ide o navrhnuté prístupy k tvorbe zdrojov na vzdelávanie a prípravu pre trh práce a závery, ktoré vyplynuli autorom štúdie z empirického prieskumu o dôvodoch vzdelávania zamestnancov zamestnávateľmi, ktorí sa zúčastnili tohto prieskumu.

Prístupy k riešeniu projektu, jeho rozsah, obsah, výskumné metódy a závery výskumnej štúdie svedčia o vysokých odborných poznatkoch a praktických skúsenostiach autorov štúdie.

Výstupy výstupnej štúdie obsahujú množstvo využiteľných námetov na aktualizáciu systému podpory vzdelávania a prípravy pre trh práce, zlepšenie celoživotného vzdelávania a na vytvorenie systému hodnotenia efektívnosti programov aktívnej politiky trhu práce, a osobitne vzdelávania a prípravy pre trh práce.

11. Neštátne služby zamestnanosti na trhu práce SR

Výskumnú štúdiu **Neštátne služby zamestnanosti na trhu práce SR** spracoval IVPR na účely posúdenia reálnosti spustenia systému medzitrhu práce, ktorého legislatívny rámec od júla 2010 pripravoval odbor v rámci návrhu novely zákona o službách zamestnanosti z vecného hľadiska.

Výstup výskumnej štúdie podrobne zmapoval, po kvantitatívnej a kvalitatívnej stránke, neštátne služby zamestnanosti na trhu práce v SR. Osobitne sa venoval analýze činností, ktoré subjekty neštátnych služieb zamestnanosti vykonávajú a na ich geografické rozmiestnenie. Bol výborným a nevyhnutným východiskom na vypracovanie návrhu predmetu činnosti neštátnych služieb zamestnanosti s prioritným zameraním sa aktiváciu, prípravu na začlenenie na trh práce, začlenenie dlhodobo nezamestnaných na trh práce a ich udržanie na trhu práce najmenej počas šiestich mesiacov. Autorka výstupu, vzhľadom na jej vysokú odbornosť, sa podieľala aj na príprave legislatívneho rámca neštátnych služieb zamestnanosti ako inštitucionálneho zdroja na realizáciu systému medzitrhu práce.

Výsledky výskumných štúdií predstavujú pre MPSVR SR cenné informácie, ktoré budú využité ako zdroj poznatkov a podnetov pri tvorbe strategických materiálov a opatrení, ako aj pri tvorbe prípadných legislatívnych zámerov a zmien v rámci pôsobnosti sekcie práce.



Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sekcia sociálnej a rodinnej politiky

•
Vážená pani
Doc.PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.
riaditeľka
Inštitút pre výskum práce a rodiny
B r a t i s l a v a

•
Váš list číslo/zo dňa

•
Naše číslo
6847/2012-I/25
10268/2012

•
Vybavuje/linka
Gregorcová/1013

•
Bratislava
30. 03. 2012

Vec

Podklady k vypracovaniu hodnotiaceho stanoviska k činnosti IVPR v roku 2011

V rámci pôsobnosti sekcie sociálnej a rodinnej politiky Inštitút pre výskum práce a rodiny realizoval v roku 2011 nasledovné výskumné projekty.

Vyčíslenie alternatívnej hranice životného minima na základe metódy „nákladov na základné potreby“ s využitím databázy údajov zo štatistiky rodinných účtov 2010

Výstup z predmetného projektu je podkladovým materiálom pre ďalšiu prácu v súvislosti s nastavením novej koštruktie životného minima a podáva podrobný pohľad na spotrebný kôš a alternatívne hranice životného minima. Celkový prístup k výskumnej úlohe hodnotíme pozitívne a taktiež chceme pozitívne zhodnotiť zodpovedný prístup riešiteľa úlohy – p. Gerberyho.

Analýzovanie príjmových charakteristík v 1. a 2. decile príjmového rozdelenia obyvateľstva /domácností SR na základe údajov EU SILC 2010

Taktiež, ako bolo uvedené pri predchádzajúcom projekte, ide o podkladový materiál pre ďalšiu prácu v súvislosti s nastavením novej koštruktie životného minima. Výstup sa zameriava na príjmové rozdelenie nízkoprijmových domácností (osôb) podľa jednotlivých charakteristík a zároveň poskytuje regresnú analýzu na základe jednotlivých charakteristík. Celkový prístup k výskumnej úlohe hodnotíme pozitívne.

Analýza longitudinálnej databázy EU SILC 2005-2008

Výstup z predmetného projektu zachytáva vývoj trvalej chudoby na základe spoločnej metodiky pre výpočet tohto indikátora na úrovni EÚ. Okrem uvedeného zachytáva výstupy z databázy EU SILC 2006-2009, vzhľadom na aktuálnosť dostupných údajov. Ide o prvú štúdiu na Slovensku, ktorá sa stručne venuje aj popisu longitudinálnej databázy. Celkový prístup k výskumnej úlohe hodnotíme pozitívne. Výstup bude využitý predovšetkým pri analyzovaní celkovej sociálnej situácie na Slovensku.

Prekážky zapájania akreditovaných subjektov do opatrení sociálnoprávnej ochrany

Výskumný projekt hodnotíme vysoko pozitívne. Oceňujeme najmä aktívnu spoluprácu pri príprave výskumného projektu, použité nástroje monitorovania skúmaného procesu a reálne zmapovanie poznatkov. Výstupy a odporúčania budú využité pri ďalšom zefektívnení

zapájania akreditovaných subjektov do výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

Udržateľnosť náhradného prostredia

Výskupný projekt bude možné hodnotiť až v roku 2013, nakoľko sa jedná o viacročný výskumný projekt. Je nutné však už v súčasnosti oceniť veľmi zodpovedný prístup riešiteľa výskumného projektu – p. Fica.

Identifikácia inflexného bodu zmeny spotrebiteľského správania

Výstup z výskumného projektu tvorí podklad pre ďalšiu prácu pri nastavovaní konštrukcie životného minima a jeho úprava bude závislá od expertnej pracovnej skupiny pre konštrukciu životného minima na MPSVR SR.

Pripravenosť miestnej samosprávy na prevzatie kompetencií v oblasti hmotnej núdze

Výskumný projekt hodnotíme pozitívne. Projektom sa mali získať informácie o pripravenosti miestnej samosprávy na prevzatie kompetencií v oblasti hmotnej núdze. Výstupy boli zamerané na tri podstatné oblasti, ktoré budú v budúcnosti dôležité v prípade, že by obce mali prevziať kompetencie vo veci riešenia hmotnej núdze. Je to oblasť personálneho zabezpečenia, materiálno-technické podmienky a oblasť elektronickej komunikácie obcí s rôznymi inštitúciami, ktoré môžu byť zainteresované pri posudzovaní podmienok pre priznanie dávky v hmotnej núdzi. Miera pripravenosti miestnych samospráv na prenos kompetencií v jednotlivých oblastiach je rozdielna, na čo sa bude musieť v budúcnosti prihliadať. Celkový prístup k výskumnej úlohe hodnotíme pozitívne.

Monitoring č.2/2010 Implementácie zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v obciach a vyšších územných celkoch za obdobie II. polroku 2010

Výsledky monitoringu boli podkladom na refundáciu nákladov lokálnej a regionálnej samosprávy súvisiacich s novými úlohami vyplývajúcimi zo zákona o sociálnych službách a zároveň signalizáciou problémov pri implementácii zákona, ako aj východiskom pri príprave novely zákona o sociálnych službách. Výstupy z projektu hodnotíme ako veľmi prospešné a využiteľné v praxi, súčasne pozitívne hodnotíme spoluprácu s autorkou Doc. PhDr. Kvetoslavou Repkovou, CSc.

Analýza vývoja v zabezpečovaní nových kompetencií na úseku sociálnych služieb na Slovensku v rokoch 2009 - 2010

Porovnanie vývoja rôznych ukazovateľov a zistenia za obdobie roku 2009 a 2010 boli východiskom k diskusiám o novom modeli financovania a poskytovania sociálnych služieb a umožňovali argumentačne podporiť navrhované riešenia. Výstup možno hodnotiť ako kvalitne spracovaný, osobitne oceňujeme aj závery, ktoré bude možné využívať pri príprave komplexnej právnej úpravy v oblasti sociálnych služieb.

S pozdravom

PhDr. Mária Nádaždyová
generálna riaditeľka






Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí
Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava 1

Váž. pani
doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.
riaditeľka
Inštitút pre výskum práce a rodiny

Vaše číslo/zo dňa
R/37/12

Naše číslo
1315/2012-III/8
10560/2012

Vybavuje/ Bratislava
Ing. Oľga Pietruchová, kl.1812 28. 3. 2012

Vec: Hodnotiace stanovisko k činnosti IVPR v roku 2011

ORRRP MPSVR SR pozitívne hodnotí činnosť IVPR v rámci kontrahovaných úloh a zároveň oceňuje, že v rámci napĺňania rodového hľadiska sa venovala zvýšená pozornosť problematike rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí prierezovo aj v ostatných úlohách a aktivitách IVPR.

V roku 2011 naďalej pokračovala produktívna spolupráca s výskumnými pracovníčkami nad rámec kontrahovaných úloh na základe operatívnych potrieb agendy odboru a vzhľadom na zvýšený počet aktivít odboru vyžadujúcich si konzultovanie a expertné stanoviská špecificky napríklad v oblasti násilia páchaného na ženách. Súčasťou vzájomnej spolupráce bola aj prednášková činnosť, participácia vo výboroch, komisiách, pracovných skupinách a konzultovanie pri prípravách a implementácii národných projektov z oblasti rodovej rovnosti.

Vzhľadom na súčasnú situáciu v štátnej správe a radikálne zníženie počtu štátnozamestnaneckých miest v ORRRP (z 10 v roku 2010 na 4 ku koncu roka 2011) je pre nás spolupráca s IVPR nenahraditeľnou súčasťou odbornej práce a z tohto hľadiska uvítame posilnenie agendy rodovej rovnosti v rámci personálnych kapacít Inštitútu pre výskum práce a rodiny.

S pozdravom

Ing. Oľga Pietruchová, M.A.
riaditeľka odboru